



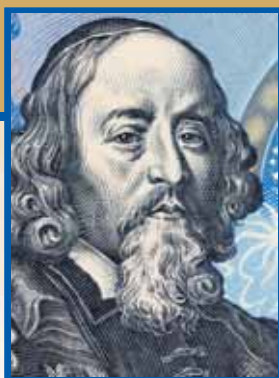
Aktuality Zväzu

Ročník XXIV. ~ Číslo 1
Marec 2015

ISSN 1338 – 7960

DEŇ UČITEĽOV

28. marec



Príhovor predsedu

Vážené kolegyně, vážení kolegovia,

aj v tomto období vynakladáme iniciatívne úsilie na zlepšenie situácie nášho školstva.

Začali sme rokovania s ministrom školstva, ministrom vnútra, ministrom financií, ministrom práce, predsedom parlamentu a stretli sme sa aj s predsedom vlády. Rokovania majú jeden cieľ – poukázať na problémy a navrhnúť riešenie.

V rokovaniach odznelo:

- nepodporujeme zvyšovanie počtu žiakov v triedach, počty žiakov je potrebné diferencovať podľa zriaďovateľov,
- téma originálnych kompetencií je pre zväz prioritná, zväz presadzuje prechod osobných nákladov z originálnych kompetencií na prenesené a požaduje, aby všetci zamestnanci patrili pod ministerstvo školstva,
- podporujeme vznik špecializovaného školského pracoviska na pomoc pedagógom a rodičom, ktoré chce minister školstva realizovať. Zväz je pripravený posilniť spoluprácu a hľadať taký model riešenia, ktorý pomôže pedagógom a ďalším školským zamestnancom najmä pri potláčaní mobingu a bosingu na pracoviskách,
- minister školstva konštatoval, že na rok 2016 bude presadzovať zvýšenie plátov pre zamestnancov školstva.

Boli otvorené aj témy Rezortného informačného systému (RIS) ministerstva školstva, integrácia žiakov, správa o systémových zmenách v školstve a priemer známok pri prijímaní žiakov na stredné školy. Minister reagoval konštatovaním, že práce na RIS sú rozbehnuté podľa schváleného harmonogramu. V rámci problému integrácie prisľúbil, že sa ňou bude zaoberať. K otázke správy o systémových zmenách v školstve mi-

nister reagoval, že je pripravený predložiť správu na rokovania vlády SR po menších korekciách, v tejto oblasti prisľúbil spoluprácu s OZ PŠaV. Zohľadňovanie priemeru pri prijímaní na stredné školy sa bude riešiť novým spôsobom a kombináciou viacerých možností od roku 2016.

Rokovali sme aj o problémoch:

- financovania priamo riadených organizácií (PRO) MŠVVaŠ SR, ktorých osobné výdavky predstavujú pokles oproti roku 2014 v nadväznosti na projekt ESO. Takéto opatrenie môže spôsobiť prepúšťanie až 300 zamestnancov, s čím nesúhlasíme. K tejto téme pokračujú rokovania so zástupcami MŠVVaŠ SR,
- realizácie programu ESO na okresných úradoch, ktoré riadia prostredníctvom odboru školstva bilingválne gymnáziá, špeciálne školy, reedukačné a detské domovy, diagnostické centrá, špeciálne školy..., kde sa potvrdil sťažený výkon práce odborov školstva v porovnaní s predchádzajúcim modelom. Minister vnútra prisľúbil nápravu,
- platového ohodnotenia nepedagogických zamestnancov, ktoré nie je na požadovanej úrovni. Upozornili sme na situáciu, keď odmena za prácu je podhodnotená oproti dávkam v hmotnej núdzi. Pre riešenie platov nepedagogických zamestnancov bude zriadená pri Úrade vlády SR odborná skupina (v ktorej budeme mať zastúpenie), ktorá má vypracovať nový model tarifných tabuliek tak, aby sa začínali minimálnou mzdou,
- metodiky rozpočtu a dotačných zmlúv pre jednotlivé verejné vysoké školy. Dosiahli sme zvýšenie valorizácie platov aj pre doktorandov, v spolupráci s vedením Slovenskej rektorskej konferencie.

Spomenul som najdôležitejšie problémy a ich riešenia. V načatej práci pokračujeme ďalej, treba využiť všetky možnosti na dosiahnutie našich cieľov, ktoré boli určené v roku 2011 na VI. zjazde OZ PŠaV na Slovensku.

Vážené učiteľky, vážení učitelia, pedagogickí zamestnanci, pri príležitosti Dňa učiteľov vám prajem veľa úspechov v pedagogickej praxi, žiakov túžiacich po vedomostiach, kreatívnych študentov, pevné zdravie, šťastie, pohodu v pracovnom i súkromnom živote. Hoci je to deň, v ktorom sa spomína a hodnotí vaša práca a význam pre spoločnosť, poďakovanie patrí aj nepedagogickým zamestnancom škôl, školských zariadení a univerzít, bez ktorých by práca učiteľov nemala úplný význam.

Všetkým vám ďakujem za doterajšiu spoluprácu.

Pavel Ondek
predseda OZ PŠaV na Slovensku

OBSAH

Príhovor predsedu.....	2
Z činnosti zväzu	
25. výročie založenia OZ PŠaV na Slovensku.....	3
Ruky preč od nášho práva na štrajk.....	4
Prijatie u prezidenta Andreja Kisku.....	5
8. ročník lyžiarskych pretekov o Pohár predsedu OZ PŠaV.....	6 – 8
Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	
Dokumentácia BOZP a najčastejšie chyby pri jej tvorbe.....	9 – 11
Rokovania, konferencie, pléna	
Ochrana práce a práv odborov.....	12 – 13
Konferencia na tému zosúladovanie pracovného, rodinného a súkromného života: výzva súčasnosti.....	14 – 15
Z činnosti združení	
Spoločné školenie predsedov a riaditeľov.....	16
Čo bude zaujímať združenie stredného školstva v roku 2015.....	17
Zasadnutie predsedov základných organizácií v Trenčianskych Tepliciach.....	18
Konferencia univerzitnej odborovej organizácie Slovenskej technickej univerzity.....	19
Kolektívne zmluvy	20 – 23
Stupnice platových taríf	24 – 30
Prehľad platov za rok 2014	31 – 32
Rekreačné zariadenia OZ PŠaV na Slovensku.....	33
RZ OZ PŠaV CROCUS – Kežmarské Žľaby.....	34
RZ OZ PŠaV Čingov.....	35
Objednávka na rekreačný pobyt CROCUS – Kežmarské Žľaby.....	36
Objednávka na rekreačný pobyt Čingov.....	37
Ďalšie zariadenia s celoročnou prevádzkou.....	38
EXOD Slovensko 2015 – 62. ročník.....	39
Exkurzno-vzdelávacie základne na Slovensku.....	40 – 42
Môj názor na vec	
Vzdelávanie skalických pedagógov.....	43
Byť odborárom sa oplatí.....	44
Rôzne	
Komenský stále inšpirujúci.....	45
Nové právne predpisy za IV. štvrtrok 2014	46



25. výročie založenia

Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku



Prelom v spoločenskom a politickom živote na Slovensku v roku 1989 zasiahol aj do odborového hnutia. **Sedemnásteho februára 1990** sa v Bratislave uskutočnil mimoriadny zjazd, ktorý konštituoval nový Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku. Za predsedu zväzu bol zvolený **doc. Ing. Milan Gajdošík, CSc.** V priebehu roka, do konania I. riadneho zjazdu zväzu v apríli 1991, sa dopracovala organizačná štruktúra zväzu, vytvorili sa orgány na úrovni regionálneho školstva, vysokých škôl a priamo riadených organizácií a určilo sa sídlo zväzu. Ujasnili sa vzťahy so štátnou správou, s Konfederáciou odborových zväzov Slovenskej republiky, so zahraničnými partnermi a potvrdil sa princíp výstavby a rozhodovania zdola na základe delegovaných právomocí.

Na I. zjazde zväzu (1991) boli konštituované združenia základného, stredného, vysokého školstva a priamo riadených organizácií, takisto profesijné sekcie v rámci týchto združení. Boli schválené základné dokumenty zväzu, stanovy a programové ciele, v ktorých sa stanovili úlohy najmä pre pracovnoprávnú, sociálnu a mzdovú oblasť, pre oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci i medzinárodných vzťahov. Prijala sa smernica pre hospodárenie organizácie. Delegáti zjazdu zvolili za predsedu zväzu **RNDr. Kamila Vajnorského**.

Zväz sa stal dobrovoľnou organizáciou, budovanou na demokratickom princípe, združujúcou zamestnancov školstva a vedy bez ohľadu na politickú príslušnosť, národnosť, náboženské vyznanie, rasu a pohlavie, ktorí sa stotožňujú s cieľmi, programom a so stanovami zväzu. Zväz ako organizácia nezávislá

od všetkých politických strán a hnutí, vládnych, štátnych, hospodárskych a spoločenských orgánov a organizácií si dal za cieľ vyjadrovať, uspokojovať a chrániť oprávnené záujmy a potreby svojich členov najmä v sociálnej, ekonomickej a pracovnej činnosti. Postupné napĺňanie poslania zväzu a skvalitňovanie práce v odboroch riešil

II. zjazd (1995), na ktorom bol do funkcie predsedu zväzu opäť potvrdený RNDr. Kamil Vajnorský, a **III. zjazd (1999)** zväzu, ktorý do funkcie predsedu zvolil **Ing. Jána Gašperana**. Na **IV. zjazde zväzu (2003)** a **V. zjazde zväzu (2007)** bol vo funkcii predsedu voľbami opätovne potvrdený Ing. Ján Gašperan, ktorý vykonával aj funkciu podpredsedu pre nevýrobné odborové zväzy v rámci KOZ SR. Na **VI. zjazde 25. novembra 2011** bol delegátmi zvolený nový predseda **Ing. Pavel Ondek** spolu s novými predsedami jednotlivých združení. Plnenie cieľov a programu zväzu za uplynulé obdobie zhodnotí **VII. zjazd zväzu**, ktorý sa uskutoční 26. až 28. novembra 2015. Súčasne prijme na nasledujúce obdobie ďalšie úlohy, ktorými sa budú naplňovať strategické ciele zväzu.

Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy na Slovensku je **počtom členov najväčší nevýrobný zväz**. Svojimi konštruktívnymi návrhmi spolupracuje s Konfederáciou odborových zväzov SR hlavne v oblasti zahraničnej a štátnej politiky so zameraním na zamestnancov rezortu školstva. Členstvo v KOZ SR umožňuje zväzu zúčastňovať sa na politike odborov vo vzťahu k Národnej rade SR, vláde SR a ústredným orgánom štátnej správy. Zväz má zastúpenie v sneme a predstavenstve KOZ SR, Hospodárskej a sociálnej rade.

Významné je zastúpenie zväzu v Edu-

cation International a ETUCE (Európsky odborársky výbor pre vzdelávanie) so sídlom v Bruseli. V medzinárodnej oblasti zväz úzko spolupracuje s partnerskými odborovými organizáciami hlavne strednej a východnej Európy. V priebehu svojej existencie uskutočnil viacero významných podujatí, konferencií k problémom školstva, na ktorých prijali účasť domáci a zahraniční hostia. Po vstupe Slovenskej republiky do Európskej únie sa snažil a snaží využívať nové formy vzdelávania svojich členov, jednak financovaných z európskej odborovej centrality a jednak tvorbou vlastných projektov. V priebehu rokov 2005 až 2014 sa podarilo realizovať sedem projektov prostredníctvom Európskeho sociálneho fondu, Vyšehradského fondu, fondu krajín EHP a Nórskeho finančného mechanizmu, Grundvig-Partnerstva a Innovation Norway. Po prijatí zákona o pedagogických a odborných zamestnancoch dal zväz akreditovať šesť vzdelávacích programov kontinuálneho vzdelávania. Okrem uvedených aktivít bol zväz aj pri zrode tradície oceňovania učiteľov za aktívnej účasti žiakov prostredníctvom ankety o najobľúbenejšieho učiteľa, učiteľku na Slovensku Zlatý Amos. Regeneráciu síl svojich členov zabezpečuje v rekreačných zariadeniach vo Vysokých Tatrách a v Slovenskom raji.

Miroslav Habán,
podpredseda zväzu
Eva Klikáčová,
špecialistka pre vzdelávanie
a projekty

OZ PŠaV na Slovensku podporuje celosvetovú akciu **RUKY PREČ OD NÁŠHO PRÁVA NA ŠTRAJK**

Medzinárodná odborová konfederácia (MOK) vyzýva všetkých členov odborov na účasť na celosvetovej akcii namierenej proti aktivite zamestnávateľov, na úrovni Medzinárodnej organizácie práce (MOP), zameranej na zrušenie práva na štrajk.

Právo na štrajk je základom demokracie a ekonomickej spravodlivosti, predstavuje právom priznanú možnosť zamestnancov organizovane prerušiť prácu z dôvodu nedostatočných pracovných alebo mzdových podmienok. Štrajk je prejavom konfliktu skupinových záujmov, ktorý prerástol do štádia kolektívneho sporu. Legálny štrajk nie je porušením pracovnej disciplíny a neznamená prerušenie pracovného vzťahu ani nevedie k jeho skončeniu. Bez práva na štrajk nemôže byť obhájená sloboda združovania či právo organizovať sa a kolektívne vyjednávať.

Spochybňovanie práva na štrajk je v rozpore nielen s Dohovormi MOP, ktoré sú zakotvené v medzinárodných zmluvách, ale odporuje aj základným ľudským a občianskym právam vo všeobecnosti.

Takýto postoj medzinárodného združenia zamestnávateľov je neprípustný, pretože právo na slobodné združovanie zamestnancov a právo na kolektívne vyjednávanie sú takisto súčasťou Deklarácie práv človeka. Tento konflikt začal v roku 2012, keď skupina zamestnávateľov spochybnila existenciu práva na štrajk zaručeného v rámci International Labour Organization Convention. Je to právo, ktorého podstatu uznávajú v zásade všetci členovia MOP po celé desaťročia. V súčasnosti je tento spor predmetom konania na Medzinárodnom súdnom dvore.

V rámci Medzinárodnej organizácie práce sa rokovania o práve na štrajk uskutočnili v dňoch 23. – 25. februára 2015 za účasti viacerých predstaviteľov odborových centrál z Európy, Ázie, Afriky, Japonska, Číny či USA a lídrov Medzinárodnej odborovej konfederácie. Výsledkom vyjednávania bolo uznanie skupiny vlád vo svojom vyhlásení, že právo na štrajk je spojené so slobodou združovania, ktorá je jednou zo základných zásad Medzinárodnej organizácie práce. Skupina vlád výslovne uznáva, že bez



ochrany práva na štrajk, slobody združovania a najmä práva organizovať činnosť s cieľom presadzovať a ochraňovať záujmy zamestnancov to nemôže byť plne realizované. Okrem toho sa zamestnanci a zamestnávatelia boli schopní dohodnúť i na rámci pre obnovenie fungovania kontrolných mechanizmov. Výkonný výbor MOK určil **18. február 2015** za deň deklarovania práva na štrajk. Všetky národné odborové centrálne boli vyzvané, aby sa v tento deň, v rámci svojich možností, pripojili ku globálnej iniciatíve MOK nazvanej **Ruky preč od nášho práva na štrajk**. OZ PŠaV na Slovensku preto takisto vyjadrilo podporu tejto iniciatívy a bude participovať na aktivitách zameraných na zvýšenie informovanosti laickej verejnosti o práve na štrajk a o dôležitosť jeho ochrany, ako aj o postupe proti prebiehajúcej aktivite skupiny zamestnávateľov v rámci Medzinárodnej organizácie práce.

Miroslav Hajnoš,
poradca pre medzinárodné
vzťahy, KOZ SR
Juraj Stodolovský,
vedúci úradu zväzu



Prijatie u prezidenta

Andreja Kisku

Dňa 10. marca 2015 v Prezidentskom paláci v Bratislave prijal prezident republiky Andrej Kiska predsedu zväzu Pavla Ondeka a podpredsedu zväzu Miroslava Habána. Okrem predstaviteľov zväzu boli na stretnutí prítomní Mária Barancová zo Slovenskej komory učiteľov a Ľudovít Sebelédi z Nových školských odborov.

V úvode stretnutia prezident zdôraznil, že podporuje snahu zamestnancov školstva o zlepšenie ich finančného ohodnotenia aj o zlepšenie postavenia učiteľov na Slovensku a stotožňuje sa s myšlienkami lepších pracovných podmienok pre zamestnancov školstva.

Hlavné slovo v prezentovaní problémov školstva mal predseda zväzu, ktorý predstavil najvýraznejšie problémy regionálneho školstva, hlavne roztrieštenosť a financovanie prostredníctvom troch ministerstiev, problémy finančných tokov, legislatívu v regionálnom a vo vysokom školstve. Poukázal na problém platových tabuliek podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Ďalej spomenul rozpor v platových tabuľkách z pohľadu minimálnej mzdy, predlžovanie veku odchodu do dôchodku a súčasné tarifné stupne, tzv. vekový automat, vývoj priemerných platov, počet zamestnancov v školstve a ich postavenie v spoločnosti. Podpredseda zväzu hovoril o správe o systémových zmenách v školstve, o vývoji platov na verejných vysokých školách, reťaze ní pracovných pomerov vysokoškolských učiteľov, kvalite vysokých škôl a počte študentov vo vzťahu k spoločenskej objednávke na absolventov slovenských vysokých škôl. Predseda zväzu odovzdal prezidentovi správu o stave školstva na Slovensku, ktorá bola prerokovaná v HSR SR v roku 2013 a dodnes sa ňou nezaoberala vláda SR ani NR SR, pracovný materiál obsahujúci prehľad tarifných a priemerných platov zamestnancov školstva a požiadavky zväzu vyplývajúce z programu a cieľov, ktoré prijal VI. zjazd.



Na otázku pána prezidenta, ktoré tri najdôležitejšie témy by mal presadiť, predseda zväzu odpovedal: „Aby všetci zamestnanci školstva boli financovaní a riadení ministerstvom školstva, zákon o pedagogických a odborných zamestnancoch by mohol byť ‚malou ústavou‘ a zvýšenie prídelu HDP do slovenského

školstva by sa malo dostať na úroveň vyspelých štátov Európskej únie.“

V závere predseda zväzu pozval pána prezidenta na zjazd OZ PŠaV, ktorý sa uskutoční v novembri 2015.

Miroslav Habán,
podpredseda zväzu
a predseda Z VŠ a PRO



8. ročník lyžiarskych pretekov



O Pohár predsedu Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku

Vďaka, že vedenie Odborového zväzu a členovia predsedníctva zväzu zachovávajú tradície a podporujú aj športové aktivity svojich členov! Tak sa podarilo usporiadať vo februári 2015 už 8. ročník lyžiarskych pretekov v obrovskom slalome a snouborde. Na príprave a realizácii sa podieľali organizátori za odborový zväz, Radu základných organizácií Združenia stredného školstva v kraji Banská Bystrica, Trenčín a Žilina a Základnú organizáciu pri SOŠ elektrotechnickej v Liptovskom Hrádku. Cieľom všetkých organizátorov bolo pripraviť akciu tak, aby každý, kto prišiel prvýkrát, sa vrátil aj na budúci rok. A to sa podarilo do bodky naplniť. Kým v minulom roku sa na súťaži zúčastnilo 77 pretekárov, tento rok sa prihlásilo 110 lyžiarov a snoubordistov v 45 družstvách z celého Slovenska – od materských škôl po univerzity. Napriek úradujúcej chrípke na štart nastúpilo 95 pretekárov, ktorí si doslova vychutnávali krásne počasie a úžasnú športovú atmosféru.

Ako povedal pri slávnostnom vyhodnotení pretekov Ing. Pavel Ondek, predseda OZ PŠaV na Slovensku: „Osmý ročník 2015 je za nami – nech žije 9. ročník 2016!“ Už teraz sa naň môžete tešiť. Príďte o rok aj vy, ste vítaní!

Iveta Majerová,
sekretárka pretekov

A takto hodnotí akciu riaditeľ pretekov Mgr. Vlastimír Tréger, predseda Základnej organizácie pri SOŠ elektrotechnickej v Liptovskom Hrádku:

Milí športoví priatelia,

v nádhernom prostredí Západných Tatier a slnkom zaliatom lyžiarskom stredisku Žiar – Dolinky sa uskutočnilo jedno z najvydarenejších podujatí už 8. ročníka lyžiarskych a snoubordových pretekov v obrovskom slalome O POHÁR PREDSEDU OZ PŠaV NA SLOVENSKU. Na štart sa postavilo 95 pretekárov (prihlásených 115). Súťažilo sa v štyroch vekových kategóriách. Vďaka organizačnému výboru okolo predsedníčky RADY ZO OZ PŠaV ZŠŠ v kraji Banská Bystrica, Trenčín, Žilina Ing. Ivetky Majerovej, organizátorky za zväz Majky Virgovičovej a obetavej práci technikov sa preteky uskutočnili na vysokej športovej, technickej a spoločenskej úrovni.





Tešíme sa na 9. ročník pretekov!

Prekrásne slnečné počasie, úžasný sneh, vynikajúca športová atmosféra, kamarátsstvo, ďakujeme za takúto akciu – ozývalo sa zo všetkých strán. Za všetky pocity aspoň jeden:

Pohoda na lyžiach so školskými odborármi

Dňa 20. februára 2015 som mal opäť možnosť zúčastniť sa na výbornej akcii organizovanej OZ PŠaV na Slovensku. V Žiari pri Liptovskom Mikuláši, v malom, no veľmi príjemnom lyžiarskom stredisku Žiar – Dolinky sa uskutočnil už 8. ročník lyžiarskych pretekov o Pohár predsedu OZPŠaV na Slovensku v obrovskom slalome lyžiarov a snoubordistov.

V krásnom, slnečnom, zimnom počasí sa zišla takmer stovka účastníkov z celého Slovenska. Úžasná na tejto akcii je skutočnosť, že je to spoločná akcia pre všetky združenia OZ – základné, stredné i vysoké školstvo. Po príchode a prezentácii dostal každý účastník štartovné číslo, občerstvenie a aktuálne pokyny. Trochu rozcvičky, rozlyžovania, obhliadka trate a o 10. 00 štartujú prví súťažiaci do prvého kola.

Na výborne pripravenej trati skúsenými staviteľmi, s profesionálnou elektronickou časomierou, ale aj so zabezpečenou horskou a zdravotnou službou sme sa všetci snažili podať čo najlepší výkon. V jednotlivých vekových kategóriách sa rozpútali ozajstné preteky. Predsa však boli niečím iné – veľkou mierou vzájomného povzbudzovania i trochu priateľského podpichovania. Po druhom kole bolo všetko jasné a mohli sme si všetci spoločne a vo veľkej pohode pochutnať na dobrom guláši.

Presun do Liptovského Jána, kde sa konalo slávnostné vyhlásenie výsledkov a spoločenský večer, zvládli všetci bez problémov. Pri odovzdávaní pohárov najlepším v jednotlivých kategóriách zaznel spontánny potlesk ako prejav uznania za ich športový výkon. Výsledky nie sú najdôležitejšie, ale tým, ktorých zaujímajú, odporúčam navštíviť internetovú stránku nášho zväzu.

Spoločenský, tanečný večer, tombola, pohoda pri rozhovoroch a pohári vína sú akousi čerešničkou na torte tejto vydarenej akcie. Chcem vyjadriť uznanie a poďakovanie všetkým, ktorí sa akýmkoľvek spôsobom na prípravu a organizovaní tejto akcie podieľali. OZ PŠaV na Slovensku za to, že organizuje a zastrešuje aj akcie svojich členov takéhoto charakteru, konkrétnym organizátorom za prípravu a zvládnutie celej akcie, účastníkom, bez ktorých by to nešlo, a počasíu za veľa slnka, ktoré sme si užili.

Teším sa na ďalší ročník a verím, že sa mnohí opäť stretneme.

Boris Matušek
Gymnázium Martina Hattalu, Trstená



Dokumentácia BOZP a najčastejšie chyby pri jej tvorbe

Vážení čitatelia, takmer v každom čísle Aktualít zväzu prinášame novinky súvisiace s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci, novelizáciou zákonov BOZP. Napriek tomu pri kontrolách narážame na množstvo nedostatkov. Niektoré sú ľahšie odstrániteľné, niektoré ťažšie. Časté sú chyby v oblasti dokumentácie. Dokumentácia musí byť spracovaná na konkrétne podmienky školy a školského zariadenia. Často sa stretávame s tým, že v dokumentácii sa nachádza výrobný podnik. Za všetky nedostatky je zodpovedný ZAMESTNÁVATEĽ, na čo samotní zamestnávateľia mnohokrát zabúdajú. Preto je veľmi dôležité, aby si ju každý zamestnávateľ pred podpisom a schválením dôkladne preštudoval.

Základná dokumentácia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

1. Posúdenie rizika pre všetky činnosti vykonávané zamestnancami – § 6 ods. 1 písm. c) zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 4 NV SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov.

Nezabúdať na profesie kuchárov, upratovačiek, školníkov, učiteľov odbornej výučby...

2. Zoznam prác a pracovísk zakázaných tehotným ženám, matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám – § 6 ods. 1 písm. m) bod 1. zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a nariadenie vlády 272/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané tehotným ženám, matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám, zoznam prác a pracovísk spojených so špecifickým rizikom pre tehotné ženy, matky do konca devia-

teho mesiaca po pôrode a pre dojčiacu ženu a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní týchto žien v znení neskorších predpisov.

Najčastejší nedostatok – opísané celé nariadenie vlády aj s prílohami. Chýba konkrétny zoznam prác, ktoré môžu ženu ohroziť na danom pracovisku. Dokumentáciu treba prispôsobiť podmienkam pracoviska.

3. Zoznam prác a pracovísk zakázaných mladistvým zamestnancom – § 6 ods. 1



písm. m) bod 3. zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a nariadenie vlády 286/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané mladistvým zamestnancom, a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní mladistvých zamestnancov v znení neskorších predpisov.

Nedostatok rovnaký ako v predošlom bode. Úlohou bezpečnostného technika nie je opísať celé nariadenie vlády, ale určiť v spolupráci so zamestnávateľom práce, ktoré môžu byť nebezpečné pre mladistvého zamestnanca.

4. Hodnotenie nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovného procesu a pracovného prostredia – § 6 ods. 2 písm. a) zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktoré nemožno vylúčiť ani obmedziť – § 4 ods. 1 písm. a) NV SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov.

Ide o dokument analýza rizík. Najčastejším nedostatkom v analýze rizík – nie sú zahrnuté

všetky profesie a činnosti, ktoré sa v škole vykonávajú.

5. Zoznam poskytovaných osobných ochranných pracovných prostriedkov na základe posúdenia rizika a hodnotenia nebezpečenstiev vyplývajúcich z pracovného procesu – § 6 ods. 2 písm. a) zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 1 ods. 2 a § 5 NV SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov.

Chýbajúce karty poskytovaných osobných ochranných pracovných prostriedkov

(OOPP) a chýbajúci doklad o certifikácii OOPP.

6. Poučenie o správnom používaní poskytnutých osobných ochranných pracovných prostriedkov aj s praktickým výcvikom – § 6 ods. 2 NV SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov.
7. Kritériá na výber osobných ochranných pracovných prostriedkov a posúdenie vhodnosti poskytnutých osobných ochranných pracovných prostriedkov – § 3 ods. 2 NV SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov.
8. Záznam o kontrole riadneho používania osobných ochranných pracovných prostriedkov – § 9 ods. 1 písm. d) zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
9. Vnútorý predpis na poskytovanie umývacích, čistiacich a dezinfekčných prostriedkov potrebných na zabezpečenie telesnej hygieny – § 6 ods. 3 písm. písm. b) zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
10. Pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci pre zamestnancov iného zamestnávateľa pracujúcich na spoločnom pracovisku – § 6 ods. 4 a § 18 ods. 1 a 2 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
11. Vnútorý predpis o zákaze fajčenia – § 6 ods. 5 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
12. Záznam o kontrole dodržiavania určeného zákazu fajčenia v priestoroch zamestnávateľa – § 9 ods. 1 písm. b) zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

U zamestnávateľov často chýba doklad o vykonávaní kontroly zákazu fajčenia. Zamestnávateľ má vykonať kontrolu minimálne raz ročne.

13. Zásady bezpečnej práce, zásady ochrany zdravia pri práci, zásady bezpečného správania na pracovisku a bezpečné pracovné postupy – § 7 ods. 1 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Chýbajúce pracovné postupy v kuchyniach, kotolniach, dielňach školníkov...

14. Vnútorý predpis o kontrole požitia alkoholu, omamných látok a psychotropných látok a určenie okruhu zamestnancov zamestnávateľa, ktorí sú oprávnení dať zamestnancovi pokyn, aby sa podrobil vyšetreniu – § 12 ods. 2 písm. l) zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov – a záznam o kontrole požitia alkoholu, omamných látok a psychotropných látok – § 9 ods. 1 písm. b) zákona

č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Dôležité je určiť osoby, ktoré budú zodpovedné za vykonávanie kontroly. Odporúčam, aby sa na kontrole zúčastňoval aj zástupca zamestnancov pre bezpečnosť (ak je vymenovaný). Vo vnútornom predpise určiť ďalší postup v prípade, že sa u zamestnanca potvrdí, že je pod vplyvom alkoholu alebo psychotropnej látky.

15. Písomný postup záchranných prác a evakuácie v prípade vzniku bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia – evakuačný plán § 8 ods. 1 písm. a) zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

16. Osnova právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpeč-



Vosnove napísať aj číslo paragrafu, z ktorého bol zamestnanec školený.

17. Písomný postup pri vzniku poškodenia zdravia zamestnancov vrátane poskytnutia prvej pomoci – traumatologický plán § 8 ods. 1 písm. a) zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
18. Menovací dekrét zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť – § 19 ods. 1 zákona č.124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

19. Zoznam zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť – § 19 ods. 6 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

1. Zabezpečenie preventívnych a ochranných služieb prostredníctvom bezpečnostnotechnickej služby – § 21 ods. 1 a 2 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2. Určovať bezpečné pracovné postupy – § 6 ods. 1 písm. i) zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
3. Určenie rozsahu periodicity kontrol pracovného prostriedku – § 5 ods. 3 nariadenia vlády SR č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov.
4. Preukázateľné oboznámenie a vyškoľenie zamestnanca o spôsobe používania pracovného prostriedku – § 8 ods. 1 a 4 nariadenia vlády SR č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov.
5. Pracovný poriadok v súlade s § 84 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
6. Intervaly kontrol stavu bezpečnosti technického zariadenia a lehoty kontroly stavu bezpečnosti technických zariadení – § 9 ods. 2 a prislúchajúce prílohy vyhlášky 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia, v znení neskorších predpisov.

7. Evidencia vyhradeného technického zariadenia – § 8 písm. b) vyhlášky 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíha-

cími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia, v znení neskorších predpisov.

8. Miestny prevádzkový predpis na prevádzku vyhradeného technického zariadenia skupiny A v súlade s bezpečnostnotechnickými požiadavkami – § 8 písm. c) vyhlášky 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia. v znení neskorších predpisov.

Prevádzkové poriadky kotolní.

9. Odborná spôsobilosť zamestnancov na činnosť na vyhradených technických zariadeniach – § 15 ods. 1 vyhlášky 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými,



zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia, v znení neskorších predpisov.

Odborné vzdelanie a odborná prax pre jednotlivé stupne odbornej spôsobilosti.

10. Poučenie zamestnanca o obsluhu technického zariadenia elektrického a o postupe pri zabezpečovaní prvej pomoci pri úraze elektrickým prúdom – § 20 ods. 1 vyhlášky 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými technické zariadenia, v znení neskorších predpisov.

Miroslava Vilčeková
zväzová inšpektorka BOZP

Ochrana práce a práv odborov

V Bruseli sa pod záštitou ETUI konalo v dňoch 27. – 29. januára 2015 stretnutie predstaviteľov odborov z Belgicka, Grécka, Fínska, Francúzska, Holandska, Nemecka, Nórska, Rakúska, zo Slovenska, Slovinska, Španielska a Švédska na tému ochrana práce a práv odborov.

Európsky odborový inštitút (European Trade Union Institute – ETUI) je nezávislé výskumné a výcvikové stredisko Európskej konfederácie odborových zväzov (European Trade Union Confederation – ETUC), ktoré združuje európske odborové organizácie do jednotnej európskej zastrešujúcej organizácie. ETUI odovzdáva svoje skúsenosti – získané najmä v rámci svojich vzťahov s univerzitami, akademickými a odbornými pracovníkmi – do služieb záujmov pracujúcich na európskej úrovni a na posilnenie sociálneho rozmeru Európskej únie.

Stretnutie odborárskych zástupcov a odborníkov v oblasti ochrany práce a práv odborov otvorila odborná trénerka z ETUI Marie Caraj, ktorá vyzdvihla dôležitosť témy z mnohých pohľadov. Spoluorganizátori Ken Bjeeregaard a Leo Junno zdôraznili aktuálnosť ochrany domácej práce aj v severských krajinách, pretože podnikatelia sa čoraz viac snažia presúvať výrobu do krajín s nižším životným štandardom. Pri predstavovaní účastníkov stretnutia mnohí konštatovali, že daná téma nie je nová, len si treba ujasniť odborné pojmy a tiež postoje jednotlivých odborárskych organizácií.

Isabelle Schömann (ETUI) spomenula základné sociálne a pracovné práva v časoch úsporných opatrení, mnoho zamestnávateľov ťaží z deregulácie zákonníka práce v jednotlivých krajinách. Tu je potrebné urobiť nápravu v prospech zamestnancov práve prostredníctvom kolektívneho vyjednávania a potlačiť napr. decentralizáciu a poškodzovanie práv a napätie z toho vyplývajúce a vhodne nastaviť mzdy s ohľadom nielen na región, ale aj európske pomery, pretože dochádza k nadnárodnému prepojeniu spoločností vo výrobných sférach. V Lisabonskej zmluve je zachytené

rozšírenie kompetencie Európskeho súdneho dvora ako nástroja na koordináciu ekonomických a peňažných inštitúcií, dohľad nad finančnou disciplínou krajín eurozóny. Európska centrálna banka je tu chápaná ako oficiálna inštitúcia potrebná na udržanie stability ekonomického vývoja. Boli uvedené niektoré príklady, kde došlo k porušeniu práv zamestnancov a sporu v pracovnoprávných otázkach. Tie sa museli riešiť buď na úrovni európskej, alebo národnej, tým sa zaoberajú „sporové“ komisie na medzinárodnej (ILO komisia voľnosti združovania), európskej (Európska komisia sociálnych práv) a národnej (ústavné a pracovné sudy) úrovni. Kolektívne vyjednanie umožňuje aj získavanie individuálnych práv pri riešení špecifických problémov (rodinný a zdravotný stav, zamestnanci v mladom a dôchodkovom veku). Stratégia odborov vo vzťahu k úsporným opatreniam je v náprave masívneho nedodržovania medzinárodných pracovných štandardov a základných sociálnych princípov prostredníctvom ochrany kolektívneho vyjednávania, zabezpečenia spravodlivej odmeny a tým aj sociálnej bezpečnosti. Doplnkové stratégie sú v koordinovanom a mnohoúrovňovom prístupe zoči-voči bezpečnostným ukazovateľom na európskej a národnej úrovni, najmä v koordinácii procesu kolektívneho vyjednávania, vo vývoji alternatívnych ekonomických a politických konceptov, vyvrátení „rozprávok“, že pracovné práva nie sú regulačný faktor. Európske odbory sa zúčastnia na programe spoločenskoprávnej zodpovednosti podnikov (CSR), odborové organizácie jednotlivých štátov zasa na národných reformných programoch a prijímaní CSR regionálnymi vládami. Účastníci si vymenili poznatky o jednotlivých krajinách týkajúce sa pracovnoprávných vzťahov a navrhovaných úsporných opatrení, v akej miere sú odborári prizývaní k procesom pri tvorbe legislatívy v týchto oblastiach, uviedli sa príklady riešenia, čo je potrebné ešte zlepšovať, v prípade nadnárodných korporácií je nutnosť koordinovať odborársku činnosť na európskej úrovni. Problé-

mom je aj rôznorodosť požiadaviek špecifických pre každý členský štát a prispôbenie novým výzvam a možnostiam. Odbory sú niekedy obviňované z brzdenia technického pokroku, čo nie je úplne pravda. Počas krízy treba dať viacerým ľuďom prácu, aj keď v nižšom rozsahu. Potrebné je kontrolovať „čiernu“ prácu, ktorá spôsobuje okrem krátenia daní aj nižšiu organizovanosť, s tým súvisiacu ťažšiu nárokovateľnosť na dôstojné pracovné podmienky, najmä mladých treba angažovať a poučiť v oblasti zákonníka práce a sociálnych pravidiel, aby vedeli, na čo majú nárok a neboli znevýhodňovaní.

V ďalšej prednáške sa Isabelle Schömann (ETUI) venovala Programu regulačnej vhodnosti a efektívnosti Európskej komisie (REFIT), ktorý hovorí o inovatívnej regulácii zákonov v obchodnej a spotrebiteľskej oblasti, teda modernizácii pracovného práva a inteligentnej regulačnej agende, ktorá zjednoduší tú súčasnú. Zosilnenie regulácie kvality (anglosaský koncept) sa dosiahne pripomienkovaním počas prípravy zákonov a spätnej väzby pri odskúšaní prostredníctvom ukazovateľov kvality. Nutné je odstrániť regulačné bremená, zjednodušiť a vylepšiť plánovanie a kvalitu legislatívy, nepodriaďiť sa politickým cieľom, čo si však vyžaduje uvedomenosť funkcionárov na každom poste. Európska komisia realizuje program REFIT identifikáciou bremien a medzier spôsobujúcich neefektívnosť opatrení, posúdením existujúcich opatrení, konzultáciou so zainteresovanými stranami, odstúpením od blokujúcich návrhov, anulovaním nevhodných častí legislatívy a nájdením alternatívnych možností na presadenie zamýšľaných opatrení. REFIT znižuje regulačné a administratívne náklady, vyplní medzery medzi legislatívnym rámcom opatrením a realitou na pracovnom trhu, zabezpečí flexibilitu v spojení s bezpečnosťou bez ohľadu na typ pracovnej zmluvy. REFIT má domino efekt na národnú legislatívu, vyžaduje kontrolu, ako aj prispôbenie sociálnym štandardom, mení mnohé právne paradigmy. Pri vylepšovaní programu REFIT odbory

môžu hrať dôležitú úlohu v otázkach zdravia a bezpečnosti, pri podávaní informácií o potrebách zamestnancov a povinnostiach zamestnávateľov vyplývajúcich z verejných zmlúv kvôli vyriešeniu sociálnej bezpečnosti.

Martin Myant (ETUI) vystúpil s informáciou o Transatlantickom partnerstve v oblasti obchodu a investícií (TTIP), kde sú oficiálne spomínané výhody voľného obchodu, avšak reálne má vplyv menej ako 0,5 % na rast HDP, ani rozvoj zamestnanosti nie je zaručený, môže predstavovať hrozbu pre civilné práva a európsky sociálny model, lebo vnesie do Európy viac prvkov americkej legislatívy. Pri založení TTIP najviac participovali súkromné firmy, ktoré svoje ciele presadzovali prostredníctvom lobingu,

v európskych štátoch. V oblasti poľnohospodárstva je možný pokles výroby v krajinách EÚ, čo bude mať za následok prepúšťanie zamestnancov, zníženie kúpyschopnosti obyvateľstva povedie k zníženiu štandardov v oblasti zdravia a stravovania. Rozšírené používanie geneticky modifikovaných potravín (najmä rastlín a zvierat chovaných hormónmi) môže mať za následok ich menej dôslednú kontrolu a označovanie. Je tu aj obava o poskytovanie zdravotnej starostlivosti pre všetkých, keďže môže byť vážne narušený poisťovací systém krajín EÚ.

Problematiku kontrolovanej spolupráce naznačil Yorgos Altiniris (ETUC) v spomínaných dohodách (TTIP, TISA, CETA).

potrebné napríklad na boj proti zmene klímy alebo na zabránenie ďalšej kríze. CETA má výrazný vplyv na dohody TTIP a TISA.

Účastníkmi vytvorené pracovné skupiny si vymieňali poznatky o postoji vlád jednotlivých štátov EÚ k dohodám TTIP, TISA, CETA, z hľadiska odborov sú nevýhodné pre zamestnancov zo spomínaných dôvodov. Ich sociálno-ekonomický vplyv označili za negatívny, v dohodách treba čo najviac oklieštiť nevýhodné právne mechanizmy pre EÚ. Zamestnávatelia vo všeobecnosti majú tendenciu vyhľadávať lacnú pracovnú silu a nové trhy, keďže dochádza k prebytku výroby, je nutné redukovať vstupné náklady, nadnárodné korporácie prostredníctvom lobistov sa snažia získať čo najviac výhod od vlády, príp. z medzinárodných obchodno-ekonomických zmlúv. Reálne však krajiny môžu výhody firmám poskytovať najmä vtedy, ak ekonomicky prosperujú a obyvatelia sú schopní odvádzať dane, teda musia mať príjmy. Možnosti zamestnať sa v danej krajine klesajú, ak korporácie presúvajú výrobu do krajín tretieho sveta. Argument, že korporácie aj tak budú veľké množstvo daní odvádzať v domovskej krajine, nie je až natoľko jednoznačný a výhodný pre obyvateľstvo, lebo tieto dane nepokryjú štandardnú životnú úroveň, a práve preto odborové organizácie pracujú na zlepšovaní pracovných pomerov a využiteľnosti zamestnancov, snažia sa vo vyjednávaní so zamestnávateľom nájsť spoločné riešenie. V krajinách EÚ badať čiastočný pokles členskej základne, čo môže byť spôsobené uvedenými mechanizmami, mladých treba prilákať. Keďže však radi menia zamestnanie, je to trocha problém, treba si budovať imidž, nenechať sa zastrášať prekážkami, potrebné je komunikovať s členmi, poznať ich potreby a nájsť spoločné ciele a riešenia.

V závere účastníci kurzu zhrnuli, čo nové sa dozvedeli, čo by ešte v rámci kurzov vylepšili, aké sú možnosti spolupráce, akým spôsobom má ETUI presadzovať požiadavky členov odborov. V prvom rade je nutné spoločné problémy riešiť, potom sa venovať jednotlivým národným špecifikám.

Martin Florovič,
delegovaný účastník stretnutia
za OZ PŠaV



majú tiež záujem na ochrane svojich investícií, aby štát za ne viac ručil, čo môže často viesť k pochybným špekuláciám zo strany obchodníkov.

Podobne Penny Clarke (EPSU) informovala o dohode o obchode a službách (TISA), uviedla tiež negatívne názory zo strany sociálne orientovaných skupín, obavu o zaťaženie občanov Európskej únie (EÚ), zvýši sa obchod a zaťaženie životného prostredia, čo môže mať za následok obmedzenie biodiverzity. Hrozí tu aj strata kontroly zo strany štátu, čo môže mať za následok prenos daňového zaťaženia z firiem na zamestnancov a to môže spôsobiť zvýšenie chudoby

V prípade Komplexnej obchodno-ekonomickej dohody (CETA) je posúdenie vplyvu na ekonomiku EÚ dosť dôležité, pretože hrozí otváranie sa americkému kontinentu len jedným smerom. CETA môže spustiť vlnu súdnych procesov aj proti Kanade, EÚ a jej členským štátom, a to najmä v ťažobnom a vo finančnom sektore. Podľa analýzy kanadských a európskych mimovládnych organizácií a občianskych združení zabezpečuje CETA zahraničným investorom dokonca viac práv ako Severoamerická dohoda o voľnom obchode (NAFTA). Hrozba súdnych sporov, rovnako ako náklady s procesmi spojené, mala „odstrašujúci účinok“ na vládne regulácie, ktoré boli

Konferencia na tému zosúladovanie pracovného, rodinného a súkromného života: výzva súčasnosti

Praha 2. – 3. 2. 2015

Na pozvanie Českomoravskej konfederácie odborových zväzov (ČMKOS) sa delegácia komisie Rovnosti príležitostí mužov a žien Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky (RPMaŽ KOZ SR) v zložení Margita Vitálošová, Darina Fabuľová a Iveta Majerová zúčastnila na konferencii Zosúladovanie pracovného, rodinného a súkromného života: výzva súčasnosti v Prahe. Konferenciu pripravil výbor ČMKOS pre rovné príležitosti žien a mužov a Friedrich-Ebert-Stiftung, e. V. – zastúpenie v ČR.

Program sa začal 2. 2. 2015 neformálnymi rozhovormi na pracovnej večeri v hoteli Yasmin Praha. Na pracovnej večeri sa zúčastnili podpredsedovia ČMKOS pani Sokolová a pán Samek, pani Machátová, predsedníčka výboru ČMKOS pro rovné príležitosti žien a mužov, pani Štěchová, členka výboru, pani Zachariášová, vedúca oddelenia rovnosti žien a mužov Úradu vlády ČR, pán Schmucker, Institut DGB Index Gute Arbeit, zástupkyne mimovládnych organizácií a zástupkyne FES.

V priestoroch Café Louvre sa dňa 3. 2. 2015 uskutočnila konferencia za účasti okolo 100 delegátov. Rokovanie otvoril, hostí i panelistov privítal predseda ČMKOS pán Josef Středula. V úvode zdôraznil, že téma konferencie je mimoriadne aktuálna a je témou dňa. Informoval, že sa pripravuje historické stretnutie tripartít ČR a SR. Diskusiu na tému zosúladovania považuje za kľúčovú aj preto, že podiel zamestnanosti matiek v ČR v rámci krajín OECD je veľmi vysoký. Pripomenul Program ČMKOS na roky 2014 – 2018, ktorý má za cieľ zlepšiť situáciu a prijať opatrenia na zosúladenie pracovného a rodinného života. Konferencia má byť príspevkom k hľadaniu námetov a, ako zdôraznil na záver konferencie, diskusia bude pokračovať. Táto téma bola aj predmetom rokovania v rámci Vyšehradskej štvorky v dňoch 26. – 27. februára t. r., ktorého organizátorom bola Slovenská republika. Nie je zámerom o tejto problematike len hovoriť, ale aj uviesť možné riešenia do

praxe. Pani Franziska Korn v zastúpení riaditeľa FES v ČR zdôraznila, že je to veľmi dôležitá téma, ktorá sa netýka len žien. Zosúladenie pracovného, rodinného a osobného života má kompletný vplyv na celý život človeka. Program konferencie pokračoval v troch paneloch.

Panel č. 1: Čo očakávame od modelov starostlivosti o najmladšie deti?



predseda ČMKOS pán Josef Středula a panelisti

Claudia Menne, konfederálna tajomníčka ETUC, informovala, že práve teraz sa v Európskom parlamente rieši rovnaké postavenie žien a mužov, čo je síce stará téma, ale stále pretrvávajú rozdiely v odmeňovaní mužov a žien. Takisto zosúladenie pracovného a súkromného života je stále veľmi veľký problém a najväčší hendikep pre ženy. Informovala, že rokovania na pôde EÚ smerujú k ustanoveniu základných štandardov rodičovskej dovolenky nárokovej aj pre ženy, aj pre mužov, flexibilitu práce (práca z domu), čiastočné pracovné úväzky. Prioritou pre obdobie krízy budú otázky odmeňovania, zosúladovania, rovnakého postavenia, rovnakých príležitostí. Na to je však potrebná spolupráca odborov a politikov pre spoločné riešenia, nové riešenia a nové modely pre rodiny v súlade s Barcelonskou smernicou.

Jana Palonciová, Výskumný ústav práce a sociálnych vecí, predstavila

výsledky prieskumu teórie a praxe modelov českej a francúzskej materskej a rodičovskej dovolenky.

Christina Stockfisch, oddelenie pre politiku žien, rovnosti a rodiny pri predsedníctve DGB, vo svojej prezentácii zdôraznila tri aspekty zosúladovania, a to infraštruktúru, finančné aspekty a časové aspekty. V Nemecku absentovali zariadenia starostlivosti

o deti do troch rokov, od roku 2013 platí zákon, ktorý zavádza právny nárok na starostlivosť. Tradičná starostlivosť bola a v mnohých regiónoch Nemecka stále je na ženách. Počas materskej dovolenky 6 týždňov pred a 12 týždňov po pôrode nesmú ženy pracovať a majú nárok na náhradu mzdy. Príspevok počas rodičovskej dovolenky je na 12 mesiacov plus 2 mesiace je možnosť predĺžiť, spolu na 14 mesiacov, ale len pri kombinácii starostlivosti muža a ženy. Napr. 7 mesiacov žena a 7 mesiacov muž. Záujem o túto kombináciu rastie a už v minulom roku ju využilo 25 percent párov. Vplyv na rodičovskú dovolenku muža má aj prístup zamestnávateľa, pochopenie priameho nadriadeného, zastupiteľnosť na pracovisku. Pozitívom rodičovskej dovolenky mužov je intenzívny vzťah k dieťaťu a snaha rovnako si deliť povinnosti v starostlivosti o deti a domácnosť. Od júla 2014 majú v Nemecku nový zákon, ktorý ešte viac podporuje zosú-

ladovanie a je atraktívnejší aj pre mužov, prináša ďalšie bonusy a náhrady. Je to veľmi zložitý systém.

V diskusii k tomuto panelu odznali pripomienky na adresu obcí, ich povinnosti vytvárať sieť materských škôl, bolo poukázané na absolútny nedostatok jasli – EÚ má záujem podporovať sociálne investície – v tomto bloku vystúpila aj delegátka zo Slovenska pani Margita Vitálošová, ktorá informovala o súčasnej situácii na Slovensku a snahe vlády Slovenskej republiky podporovať vznik materských škôl u zamestnávateľov.

Panel č. 2: Ako umožniť návrat na trh práce po prerušení kariéry? Teória a prax zosúladovania pracovného života a rodičovstva

Zuzana Jentschke Stocklová, námestníčka ministerky práce a sociálnych vecí ČR pre sociálnu a rodinnú politiku, informovala o tom, čo chystá česká vláda v súlade so svojím programovým vyhlásením. Pripravujú rozširovanie kapacít materských škôl dotovaním obcí. Diskutujú a uvažujú o zákonom nároku na materskú školu. Od 1. 1. 2015 platí v ČR zákon o detskej skupine (veľmi diskutovaný). Zákon prináša zamestnávateľom, ale aj obciam možnosť vytvárať detské skupiny pre deti od jedného roku veku, čo by malo kompenzovať nedostatok miest v jasliach. Javí sa však akútna potreba vrátiť sa k tradičným detským jasliam s podporou štátu. Uvažuje sa a diskutuje tiež o bonuse pre mužov na rodičovskej dovolenke a opatrovateľskom príspevku pre ženy nad 50 rokov veku počas starostlivosti o seniorov.

Lada Wichterlová, Gender Studies, o. p. s., informovala o aktivitách, ktoré robia pre zamestnávateľov: audity rovnosti príležitostí, súťaž Firma roka v rovnosti príležitostí, vydávajú informačný spravodaj, robia výskumy a analýzy. Informovala tiež o poznatkoch, čo všetko robia zamestnávateľia v oblasti zosúladovania rodinného a pracovného života – najmä flexibilné pracovné režimy, firemné škôlky, príspevky na stráženie detí zamestnancom, manažovanie materskej a rodičovskej dovolenky, stráženie detí, voľné dni nad rámec zákona, rovnaké platy mužov i žien, diverzita pracovných tímov, férové nábojy, kariérový postup, príspevky na vzdelávanie. Porovnala aj využívanie čiastočných pracovných úväzkov v ČR a iných krajinách EÚ. Na záver vyzvala na sústredené úsilie na zosúladovanie zo všetkých strán.



predseda ČMKOS pán Josef Středula a pani Franziska Korn z Nadácie FES.

Petr Fábera, predseda odborovej organizácie Makro Karlove Vary, OS pracovníkov obchodu, predstavil realitu zosúladovania v nadnárodných spoločnostiach a rozdiely v prístupe k manažérom a radovým zamestnancom.

V diskusii sa konštatovalo, že len silné a razantné odbory môžu presadzovať kolektívnym vyjednávaním zladovanie pracovného a rodinného života! Predseda ČMKOS pán Středula vyzval štátnu správu na také kroky, aby boli preferovaní tí zamestnávateľia, ktorí ponúknu sociálny program. Vo svojom vystúpení poukázal tiež na pozitívne prístupy zo strany zamestnávateľov v otázke zosúladovania, napr. firma BOSCH.

Panel č. 3: Zosúladovanie nie je len témou rodičov: Ako umožniť starostlivosť o závislých členov rodiny, občiansku angažovanosť či celoživotné vzdelávanie?

Lucia Zachariášová, vedúca oddelenia rovnosti žien a mužov Úradu vlády ČR, informovala o založení odborovej organizácie na Úrade vlády, čo prítomní ocenili potleskom. Účastníkov konferencie oboznámila s krokmi českej vlády v oblasti zosúladovania zakotvené v programovom vyhlásení vlády ČR. Informovala o situácii v sieti predškolských zariadení v Česku. Ako členka rady vlády pre RPFaŽ, ktorá funguje od roku 2001, hlasovala za prijatie uznesenia na komplexné riešenie problému zladovania v roku 2014. Vo výbore pravidelne prebiehajú diskusie k návrhom zákonov o poskytovaní starostlivosti o dieťa a o detskej skupine, ako aj vážnych prevádzkových dôvodoch zamestnávateľov. Výsledkom tejto diskusie je prijatý materiál Vládna stratégia pre rovnosť žien a mužov na roky 2014 – 2020. Materiál konštatuje nedostatočnosť služieb starostlivosti o dieťa, nedostatočnú

ponuku flexibilných foriem práce, nízku podporu rodičov starajúcich sa o maloleté dieťa zo strany štátu a nízku účasť mužov na starostlivosti. Preto sa stalo cieľom vlády vytvoriť celospoločenské podmienky na zosúladovanie pracovného a rodinného života, rozširovanie kapacity predškolských zariadení v súlade s barcelonskými cieľmi a zvýšenie podielu flexibilných foriem práce do roku 2020. Na financovanie týchto cieľov budú využité operačné programy. Pani Zachariášová predstavila tzv. zipový zákon – návrh novely volebného zákona, v ktorom sa navrhuje kvótované zastúpenie žien a mužov, genderová vyváženosť a tiež sankcie za nedodržanie.

Rada Dudová, Sociologický ústav AV ČR, oboznámila účastníkov konferencie so zisteniami v rámci výskumu o kombinácii práce a starostlivosti o starnúcich rodičov. V rámci ČR je stále na prvom mieste v starostlivosti o starnúcich seniorov rodina, pričom domáca starostlivosť je vždy lepšia ako ústavná. Vzhľadom na stúpajúci počet seniorov a predlžovanie veku dožitia bude tento problém narastať, preto je potrebné ho seriózne riešiť zo strany vlády ČR.

Rolf Schmucker, Institut DGB – Index Gute Arbeit, predstavil výsledky prieskumu o pozitívach i negatívach flexibilizácie pracovných podmienok.

Na záver rokovania vystúpil opäť predseda ČMKOS Josef Středula. Ubezpečil účastníkov konferencie, že téma zosúladovania pracovného, rodinného a osobného života bude prioritnou témou, o ktorej sa bude pravidelne hovoriť a organizovať ďalšie konferencie. Prezentácie i závery budú zverejnené na internetovej stránke ČMKOS.

Iveta Majerová,
delegovaná členka za OZ PŠaV

Spoločné školenie predsedov a riaditeľov

V dňoch 12. – 13. februára 2015 sa v zariadení OZ PŠaV na Slovensku Crocus – Kežmarské Žľaby konalo spoločné školenie predsedov základných organizácií OZ PŠaV na Slovensku a riaditeľov škôl a školských zariadení okresu Prešov.

Cieľom tejto spoločnej akcie, ktorá sa koná každoročne od roku 2009, bolo poskytnúť zástupcom zamestnancov aj zamestnávateľom aktuálne informácie v oblasti pracovnoprávnej legislatívy a legislatívy týkajúcej sa školstva, informácie o činnosti OZ PŠaV na Slovensku, priestor na riešenie problémov vo vzťahu zamestnávateľ – zamestnanec, rozvíjanie a upevňovanie spolupráce medzi sociálnymi partnermi prostredníctvom formálnych aj neformálnych rokovaní. V rámci spoločného rokovania vystúpil

predseda zväzu Pavel Ondek, ktorý stručne zhodnotil činnosť zväzu od roku 2012 a vyhodnotil dosiahnuté úspechy, následne informoval o súčasných aktivitách zväzu na presadenie myšlienky prechodu zamestnancov všetkých škôl a školských zariadení pod tzv. prenesené kompetencie. Podpredseda zväzu František Šary sa vyjadril k problematike zamestnancov v rámci originálnych kompetencií a informoval prítomných o medzinárodnej konferencii školských jedální, ktorá sa bude konať tento rok v októbri v Prahe. Problematiku skončenia pracovného pomeru, vzniku, evidencie a likvidácie práce nadčas v školstve podrobne rozobral právny poradca zväzu Martin Mikluš. V rámci jeho vystúpenia prebehla bohatá diskusia, týkajúca sa prednášanej problematiky, ako aj iných otázok súvisiacich

s pracovnoprávnou problematikou. Účastníkov stretnutia prišla pozdraviť aj nová primátorka Prešova Andrea Turčanová, ktorá bola milo prekvapená vysokou účasťou a vyjadrila záujem o rozvoj spolupráce medzi mestom Prešov, odborovou organizáciou a vedením škôl a školských zariadení. Zároveň vyjadrila obdiv k vysokej profesionalite a odbornosti činnosti Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku.

V rámci dvojdnového programu bol vytvorený priestor aj na separátne rokovania sociálnych partnerov, spoločenské posedenie, ako aj regeneráciu pracovnej sily v relaxačnej časti zariadenia.

Darina Nagyová,
predsedníčka Rady ZO OZ PŠaV
na Slovensku Prešov



Čo bude zaujímať združenie stredného školstva v roku 2015

Vstupujeme do posledného roka volebného obdobia a naše aktivity by mali v niečom pokračovať a niečo zavŕšiť. Hlavným ťahom sú spoločné záujmy vychádzajúce zo strategických aktivít zväzu. Ich odrazom je naša aktívna účasť na rokovaníach s dôležitými členmi vlády a predstaviteľmi ministerstva školstva. Nie je tajomstvom, že sa snažíme o zmenu financovania presunom osobných nákladov v originálnych kompetenciách na prenesené kompetencie. Snaha sa začala, ale boj bude ešte ťažký. Pokračovanie v nastúpenej ceste valorizácie plátov všetkých kategórií zamestnancov je téma aktuálna od začiatku volebného obdobia a bude pokračovať aj naďalej. Tu stojí za zmienku, že partnerské odborové zväzy v rámci konfederácie neustále napádajú naše „sólovanie“ v kolektívnom vyjednávaní a požadujú rovnaké valorizovanie pre všetky kategórie zamestnancov v nevýrobnej sfére NH. Pre rok 2016 je táto cesta otvorená všeobecnou politickou objednávkou v predvolebnom roku. Nemáme námietky, ak bude valorizačné percento na úrovni 5. Pri spoločnom rokovaní predstaviteľov týchto zväzov sme jednoznačne vyjadrili rozhodnutie pokračovať v stratégii separátnych rokovaní do času, kým sa priemerný plat našich učiteľov s vysokoškolským vzdelaním nedostane na úroveň minimálne 75 % platu podobne vzdelaných občanov zamestnaných v našom hospodárskom priestore. Táto úroveň je bežná vo väčšine vyspelých štátoch Európskej únie.

Dôležitým prvkom v činnosti združenia sú problémy v oblastiach našich sekcií. V súčasnosti najviac rezonuje novela zákona o odbornom vzdelávaní a príprave, ktorá má zaviesť prvky duálneho vzdelávania. Jediný z otvorených zákonov prešiel systémovou zmenou a pritom garant (ministerstvo) dodržal predpokladaný termín legislatívneho procesu až do prebiehajúceho druhého čítania pred marcovým rokovaním parlamentu. Nie je potrebné touto formou robiť akýkoľvek výklad legislatívnej normy, to necháme na kompetentných. Je však vhodné

ubezpečiť najmä majstrov odbornej výchovy, že nemusia očakávať prepúšťanie z týchto pozícií. Dá sa predpokladať, že najmä strední a malí zamestnávateľia nebudú schopní zamestnávať vlastných majstrov s pedagogickou kvalifikáciou. Tým vzniká zákonná objednávka na pôsobenie terajších majstrov odbornej výchovy vykonávať na týchto miestach praktického výcviku pedagogický dozor spôsobom, akým sa to deje často aj v súčasnosti. U väčších zamestnávateľov je predpoklad, že budú mať záujem zamestnať pedagogicky kvalifikovaných majstrov vo vlastných prevádzkach a to nebude žiadna prehra, skôr naopak. S týmto zákonom určite súvisí veľa otázok a očakávaní zo strany škôl, zamestnávateľov, zriaďovateľov aj rodičov a žiakov. Jeho zavedenie vynesie na povrch to, čo môže robiť problém, čo sa aj očakáva. Ministerstvo jednoznačne predznačovalo, že po roku bude novelizácia práve na odstránenie týchto diskrepancií. V prostredí špeciálneho školstva pretrvávajú náš záujem o riešenie živelnosti v prebiehajúcej integrácii žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami do bežných škôl. Môžeme konštatovať, že počet žiakov špeciálnych škôl neklesá a otázku integrácie v bežných školách budeme riešiť rokovaniami aj na najvyššej úrovni s cieľom dať procesu rámec, ktorý udrží pracovné prostredie našich kolegov učiteľov na efektívnej úrovni. V detských domovoch sa akti-

vovala naša sekcia a určila rámec okruhov na riešenie. Niektoré by mali byť zakomponované do materiálu – manuálu určeného vedeniu zariadení, ten náš právnik posúdi zo stránky komparatívnej legislatívnej dikcie najmä so Zákonníkom práce. V prostredí gymnázií sa očakáva riešenie normatívo-nej najmä v prevádzkovej časti a personálnej náročnosti. Pre sekciu nepedagogických zamestnancov je naša úloha spoločná s aktivitami konfederácie, pretože odmeňovanie tejto skupiny zamestnancov vo veľkej miere nadväzuje na základnú tabuľku a jej problém je už v centre pozornosti všetkých nevýrobných zväzov. To dáva väčšie šance na odstránenie jej nesúladu s vývojom minimálnej mzdy pri zachovaní zásluhovosti podľa vzdelania a náročnosti práce. Sekcia školských zariadení bude svoje očakávania smerovať na prebiehajúci proces presunu financovania originálnych kompetencií (jedálne a školské internáty)

Pre dosiahnutie našich cieľov sa združenie bude opierať najmä o komunikačný a rokovací potenciál materského zväzu. Zároveň s tým sa upriami aj na dobré a efektívne vzťahy so sociálnymi partnermi, ako sú asociácie zamestnávateľov, zriaďovatelia, rezortné sekcie, odbory a oddelenia.

Martin Maták,
predseda združenia
stredného školstva



Zasadnutie predsedov základných organizácií v Trenčianskych Tepliciach

V Domove speváckeho zboru slovenských učiteľov sa v priebehu mesiacov október a november 2014 uskutočnili tri stretnutia zástupcov základných organizácií z Bratislavského, Trnavského a Nitrianskeho kraja. Na zasadnutia boli pozvaní zástupcovia zriaďovateľov aj riaditelia škôl. Za vedenie zväzu sa na školení zúčastnili a aktívne na nich vystúpili Pavel Ondek, Martin Maták a Miroslav Habán. Problematiku súčasnej legislatívy a právnych noriem predstavili zväzoví právnici Rastislav Bajánek a Martin Mikluš. Otázkam bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa venoval zväzový inšpektor Eugen Bertha. Aktuálne otázky vzdelávania a projektov predstavila Eva Klikáčová. Špecialistka združenia a samostatná odborná referentka rady Božena Baďanská upozornila na niektoré problémy a nedostatky vo vedení účtov-

sadnutiach na úrovni ETUCE, KOZ, OZ PŠaV, ZSS, rady a zrealizovaných zasadnutí odborných sekcií. Zhodnotil vývoj členskej základne rady, úroveň prijatých členských príspevkov, plnenie rozpočtu rady, zapojenie do komunikačného prostredia a databázy členov OZ PŠaV a predstavil svoj plán práce a aktivít rady do ďalšieho obdobia. Oboznámil prítomných o zmene v zastúpení rady v krajských radách pre odborné vzdelávanie a prípravu pre Nitriansky a Trnavský kraj a snahe uzatvoriť s vyššími územnými celkami rámcovú dohodu. Nadviazal by tak na činnosť predsedov rady v minulosti. Informoval o športových aktivitách pod gesciou našej rady, ktoré sa v roku 2014 uskutočnili v Skalici. Verejne poďakoval základnej organizácii pri Strednej odbornej škole strojníckej pplk. Pljušta v Skalici za vynikajúcu

organizáciu volejbalového aj nohejbalového turnaja. Pozval prítomných na účasť v prvom ročníku bowlingového turnaja rady. Ten sa následne uskutočnil dňa 11. decembra 2014 v Leviciach.

Po náročných pracovných stretnutiach účastníci mohli krátko zrelaxovať v termálnej liečivej vode v bazénoch SINA alebo bazéne MUDr. Čapka. Učiteľia sa nezapreli a namiesto ticha v bazéne naďalej pokračovali v diskusiách na témy ktoré odzneli počas školení. Pracovné rokovanie pokračovalo neformálnym spoločenským večerom, kde si účastníci vymieňali a konfrontovali vzájomné skúsenosti zo škôl, v ktorých pôsobia.

Ivan Šoš,
predseda Rady ZO OZPŠaV,
ZSS pre kraje BA, TT, NR



níctva základných organizácií. O možnostiach využívania nových benefitov vyplývajúcich zo spolupráce rady a ČSOB, a. s., informovali Jana Blaščáková a Jana Sláviková.

Následne predseda rady zhodnotil aktivity rady v predchádzajúcom období roku 2014. Pri príležitosti nového školského roka sa predseda rady zúčastnil na porade riaditeľov patriacich pod vyššie územné celky a v dvoch prípadoch na stretnutiach riaditeľov patriacich pod okresné úrady v sídle kraja. Na stretnutí riaditeľov patriacich pod Okresný úrad Trnavského kraja predsedu rady zastupovala podpredsedníčka Emília Englichová. Poskytol ďalej informácie o za-



Konferencia univerzitnej odborovej organizácie Slovenskej technickej univerzity

Dňa 10. februára 2015 sa na Stavebnej fakulte STU v Bratislave uskutočnila konferencia Univerzitnej odborovej organizácie STU v Bratislave, ktorú organizoval výbor UOO STU v Bratislave. Na rokovaní konferencie UOO STU v Bratislave sa zúčastnili za OZPŠaV predseda Ing. Pavel Ondek, za združenie VŠaPRO predseda doc. Ing. Miroslav Habán, PhD., za vedenie STU v Bratislave rektor prof. Ing. Robert Redhammer, PhD., a proktor prof. Ing. Marián Peciar, PhD. Ďalej sa na rokovaní zúčastnili prof. Ing. Stanislav Unčík, PhD., dekan SVF, ktorý na začiatku rokovania pozdravil delegátov a predstavil fakultu, na ktorej sa konalo rokovanie. Na konferencii sa zúčastnili tiež zástupcovia partnerských odborových organizácií – doc. RNDr. Blažej Pandula, CSc., predseda Rady základných organizácií pri TU Košice, a MUDr. Alexander Kurtanský, predseda Rady predsedov ZO pri UK Bratislava.

Počas rokovania konferencie UOO STU v Bratislave sa predsedajúci Ing. Miloslav Štujber poďakoval dlhoročným funkcionárom odborových organizácií na fakultách STU za ich prácu a predseda združenia VŠaPRO M. Habán im odovzdal

ďakovné listy združenia VŠaPRO. Ocenení boli títo pracovníci – J. Furdík (FA), B. Vlačíkyová (FEI), B. Papánková (FCHPT), I. Součková (SjF), J. Talostanová (SvF). Predsedníčka UOO A. Ujhelyiová predniesla správu o plnení rozhodnutí minulej konferencie UOO STU a o činnosti výboru UOO STU za rok 2014. Na záver svojho vystúpenia prezentovala návrh programových cieľov UOO STU na rok 2015. Zároveň podpredsedníčka a hospodárka výboru UOO STU predniesla správu o hospodárení UOO za rok 2014 a návrh rozpočtu na rok 2015.

Rokovanie konferencie pozdravili aj hostia konferencie. Rektor STU v Bratislave prof. Ing. Robert Redhammer, PhD., ktorý sa vo svojom príspevku zamerl na zhodnotenie situácie v metodike rozdelenia financií z MŠ na jednotlivé VŠ. Poďakoval predstaviteľom OZ PŠaV za ich prácu pri zvyšovaní rozpočtu pre kapitolu školstva, pod ktorú spadajú aj VVŠ. Vo svojom príspevku sa zmienil i o pripravovanej kolektívnej zmluve, ako aj o nových návrhoch. Predseda OZ PŠaV P. Ondek vyzdvihol dobrú spoluprácu UOO s vedením univerzity, opísal činnosť OZ PŠaV v poslednom čase súvisiacu so stavom slo-

venského školstva, porovnal rozpočet z roku 2014 s rozpočtom na rok 2015 a spomenul niektoré dôležité body z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa. Podpredseda OZ PŠaV a predseda Združenia vysokých škôl a priamo riadených organizácií OZPŠaV M. Habán vyzdvihol aktivnosť UOO na STU, ktorej absolventi majú jednu z najvyšších pravdepodobností uplatnenia v praxi. Hovoril o priemerných platoch v národnom hospodárstve a v oblasti vysokého školstva. Bude sa spolu so zamestnávateľmi snažiť o kvalitné a presné opisy kvalifikácií, ktoré by zodpovedali požiadavkám na výkon určitého povolania na trhu práce.

So svojimi diskusnými príspevkami vystúpili aj predseda Rady ZO na Technickej univerzite v Košiciach B. Pandula a predseda Rady predsedov ZO na Univerzite Komenského v Bratislave A. Kurtanský. Konferencia UO STU schválila predložené materiály, uložila výboru UOO STU mandát na uzatvorenie KZ na rok 2015 a na plnenie programových cieľov UOO na STU v Bratislave.

Anna Ujhelyiová, predsedníčka výboru UOO STU v Bratislave



KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. Z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME NA ROK 2015

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok
a podmienok zamestnávania zamestnancov na rok 2015

zmluvné strany

zástupcovia poverení vládou a reprezentatívni zástupcovia
zamestnávateľov v súlade s § 3 písm. f) zákona č. 2/1991 Zb.
o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

a

Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska
Všeobecný slobodný odborový zväz

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb.
o kolektívnom vyjednávaní
v znení neskorších predpisov

KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA PRE
ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. Z.
O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV
PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME
A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV
V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV
NA ROK 2015

ČI. I

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2015 (ďalej len kolektívna zmluva), je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o kolektívnom vyjednávaní).
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o odmeňovaní), ktorými sú:
 - a) orgány štátnej správy, orgány alebo úrady, ktoré vykonávajú štátne záležitosti, ak ide o zamestnancov, ktorí neplnia úlohy štátneho orgánu pri vykonávaní štátnej správy alebo neplnia úlohy pri vykonávaní štátnych záležitostí v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom,
 - b) ďalšie rozpočtové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku,

- c) príspevkové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku okrem príspevkových organizácií, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa, Slovenského národného divadla, Slovenskej filharmónie, Štátnych lesov Tatranského národného parku,
- d) vyššie územné celky a obce, ak v súlade s § 1 ods. 3 písm. b) zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce,
- e) štátne fondy,
- f) verejné vysoké školy a štátne vysoké školy,
- g) Rada pre vysielanie a retransmisii,
- h) Slovenský pozemkový fond,
- i) Slovenská akadémia vied,
- j) školy, v ktorých sa vzdelávanie považuje za sústavnú prípravu na povolanie v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak zamestnávateľ nepostupuje podľa § 1 ods. 5 zákona o odmeňovaní,
- k) základné umelecké školy, materské školy, jazykové školy a školské zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej

osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak ďalej nie je ustanovené inak,

- l) zamestnávateľia, o ktorých to ustanoví osobitný predpis a ich zamestnancov.

3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.

4. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní s cieľom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

ČI. II

Pracovné podmienky a podmienky v zamestnávaní

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, je 35 hodín týždenne.

2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovoľenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.

3. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov a osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov sa zvýši od 1. januára 2015 o 1,5 % a od 1. júla 2015 o ďalšie 1%. Platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2015 o 5 %.

4. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri prvom skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2015 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2014 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u za-

mestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2014, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2015 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

7. Celkový prídelený do sociálneho fondu tvorí:

- a) povinný prídelený vo výške 1 % a
- b) ďalší prídelený najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Čl. III

Rozsah podnikových kolektívnych zmlúv

1. V podnikovej kolektívnej zmluve možno upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky na zamestnávanie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

2. V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe, ako ustanovuje zákon, najviac vo výške 80 % denného vymeračovacieho základu zamestnanca.

Čl. IV

Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.

2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2015, nadobúda účinnosť 1. januára 2015 a končí sa 31. decembra 2015.

3. Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na rok 2015 sú zohľadnené

výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami na zamestnávanie podľa tejto kolektívnej zmluvy. Záväzky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.

4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 27 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Bratislava 10. decembra 2014

Spnomocnení zástupcovia zamestnávateľov podľa § 3 písm. f) zákona o kolektívnom vyjednávaní

Igor Federič
vedúci Úradu vlády SR

Robert Kaliňák
podpredseda vlády a minister vnútra SR

Peter Kažimír
podpredseda vlády a minister financií SR

Ján Richter
minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Juraj Draxler
minister školstva, vedy, výskumu a športu SR

Viliam Čislák
minister zdravotníctva SR

Jozef Dvonč
predseda Združenia miest a obcí Slovenska

Pavol Frešo
predseda Bratislavského samosprávneho kraja

Tibor Mikuš
predseda Trnavského samosprávneho kraja

Jaroslav Baška
predseda Trenčianskeho samosprávneho kraja

Milan Belica
predseda Nitrianskeho samosprávneho kraja

Juraj Blanár
predseda Žilinského samosprávneho kraja

Marian Kotleba

predseda Banskobystrického
samosprávneho kraja

Peter Chudík

predseda Prešovského
samosprávneho kraja

Zdenko Trebuľa

predseda Košického
samosprávneho kraja

**Splnomocnení zástupcovia
zamestnancov podľa § 3 písm. a)
zákona o kolektívnom vyjednávaní**

Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky zastúpená:

Slavomír Manga

viceprezident KOZ SR

Pavel Ondek

predseda OZ pracovníkov
školy a vedy na Slovensku

Anton Szalay

predseda SOZ zdravotníctva
a sociálnych služieb

Mária Mayerová

predsedníčka SOZ verejnej správy

Ivan Caban

predseda OZ zboru väzenskej
a justičnej stráže

Marián Lacko

predseda SOZ zamestnancov obrany

Daniela Illéšová

predsedníčka OZ pracovníkov SAV

Marta Božková

predsedníčka OZ justície v SR

Miroslav Litva

predseda OZ polície v SR

Marta Brodzianska

predsedníčka Integrovaného OZ

Nezávislé kresťanské odbory
Slovenska zastúpené:

Mária Brigánová

viceprezidentka

Všeobecný slobodný odborový
zväz zastúpený:

Pavol Sabo

prezident

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA V ŠTÁTNEJ SLUŽBE NA ROK 2015

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok na vykonávanie
štátnej služby štátnymi zamestnancami
na rok 2015

zmluvné strany

štát zastúpený v súlade s § 3 písm. e) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom
vyjednávaní v znení neskorších predpisov

Igorom Federičom, vedúcim Úradu vlády SR

Robertom Kaliňákom, podpredsedom vlády a ministrom vnútra SR

Petrom Kažimírom, podpredsedom vlády a ministrom financií SR

Jánom Richterom, ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny SR

a

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

Všeobecný slobodný odborový zväz

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb.
o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA
V ŠTÁTNEJ SLUŽBE
NA ROK 2015

Čl. I

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015 (ďalej len kolektívna zmluva) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o kolektívnom vyjednávaní). Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých štátnych zamestnancov a pre všetky služobné úrady podľa zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o štátnej službe).
2. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava podmienok na vykonávanie štátnej služby štátnymi zamestnancami v roku 2015.

Čl. II

Podmienky na vykonávanie štátnej služby

1. Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; služobný čas štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, je 36 a ¼ hodiny týždenne a služobný čas štátneho zamestnanca, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, je 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolienka vo výmere šiestich týždňov patrí

štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku.

3. Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2015 o 1,5 % a od 1. júla 2015 o ďalšie 1 %.

4. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

5. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho funkčného platu. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2015 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2014 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2014, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2015 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak služobný úrad má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho štátny zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa služobný úrad o tejto skutočnosti dozvedel.

7. Celkový prídel do sociálneho fondu tvorí:

- a) povinný prídel vo výške 1 % a
- b) ďalší prídel najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

8. V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátného zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe, ako ustanovuje zákon, najviac vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu štátného zamestnanca.

Čl. III

Záverečné ustanovenia

1. Plnenie tejto kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.

2. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2015, nadobúda účinnosť 1. januára 2015 a končí sa 31. decembra 2015.

3. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 13 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Bratislava 10. decembra 2014

Splnomocnení zástupcovia zamestnávateľa podľa § 3 písm. e) zákona o kolektívnom vyjednávaní

Igor Federič
vedúci Úradu vlády SR

Robert Kaliňák
podpredseda vlády a minister vnútra SR

Peter Kažimír
podpredseda vlády a minister financií SR

Ján Richter
minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Splnomocnení zástupcovia štátnych zamestnancov podľa § 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní

Konfederácia odborových zväzov SR zastúpená:

Slavomír Manga
viceprezident KOZ SR

Pavel Ondek
predseda OZ pracovníkov školstva a vedy na Slovensku

Anton Szalay
predseda SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb

Mária Mayerová
predsedníčka SOZ verejnej správy

Miroslav Litva
predseda OZ polície v SR

Marián Lacko
predseda SOZ zamestnancov obrany

Marta Božková
predsedníčka OZ justície SR

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska zastúpené:

Mária Briganová
viceprezidentka

Všeobecný slobodný odborový zväz zastúpený:

Pavol Sabo
prezident

Originálnu verziu kolektívnych zmlúv s podpismi splnomocnených zamestnávateľov nájdete na www.ozpsav.sk, v sekcii Dokumenty – Právne predpisy a ekonomika

N A R I A D E N I E V L Á D Y

Slovenskej republiky zo 17. decembra 2014,

ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Vláda Slovenskej republiky podľa § 28 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 474/2008 Z. z. nariaďuje:

§ 1

Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme od 1. januára 2015 do 30. júna 2015 patrí tarifný plat v sume platovej tarify podľa základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme uvedenej v prílohe č. 1, podľa osobitnej stupnice platových taríf vybraných skupín zamestnancov uvedenej v prílohe č. 2 alebo podľa osobitnej stupnice plato-

vých taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov uvedenej v prílohe č. 3. Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi od 1. januára 2015 patrí platová tarifa podľa stupnice uvedenej v prílohe č. 4.

§ 2

Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme od 1. júla 2015 patrí tarifný plat v sume platovej tarify podľa základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme uvedenej v prílohe č. 5, podľa osobitnej stupnice platových taríf vybraných skupín zamestnancov uvedenej v prílohe č. 6 alebo podľa osobitnej

stupnice platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov uvedenej v prílohe č. 7.

§ 3

Zrušuje sa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 441/2013 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

§ 4

Toto nariadenie vlády nadobúda účinnosť 1. januára 2015.

Robert Fico v. r.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

(v eurách mesačne, platnosť od 1. 1. 2015)

Príloha č. 1 k nariadeniu vlády č. 393/2014 Z. z.

Platový stupeň	Počet rokov praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov													
		P l a t o v á t r i e d a													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2	266,50	273,00	281,50	293,50	313,00	336,00	362,50	391,00	428,00	452,00	479,00	506,50	540,00	579,50
2	do 4	276,50	282,50	291,00	304,00	325,00	349,00	377,00	406,00	444,50	469,00	497,50	527,00	562,00	602,50
3	do 6	285,00	291,00	301,50	314,00	336,50	362,00	391,00	422,00	461,00	488,00	516,50	547,50	584,00	625,00
4	do 9	293,50	301,00	311,50	325,50	348,50	375,00	405,00	437,50	477,50	505,00	535,00	567,00	605,00	649,00
5	do 12	302,00	310,00	320,50	336,00	359,50	388,00	419,00	452,50	494,00	522,50	554,50	587,00	626,00	672,00
6	do 15	311,00	319,50	331,00	347,50	371,00	400,50	433,50	467,50	511,50	540,00	572,50	606,50	648,00	695,50
7	do 18	319,50	329,00	341,00	357,50	384,00	413,50	447,50	483,50	528,00	559,00	592,00	626,50	669,50	718,00
8	do 21	329,00	337,50	351,00	367,50	395,50	426,00	461,50	498,00	545,50	576,50	611,00	648,00	690,50	741,00
9	do 24	337,50	347,50	360,00	379,50	407,00	439,50	475,50	513,50	561,00	594,50	630,00	667,50	712,00	764,00
10	do 28	346,00	356,50	370,00	389,50	419,00	452,50	490,00	529,00	578,00	612,00	648,50	687,50	733,50	788,00
11	do 32	354,50	365,50	380,50	400,50	431,00	465,00	504,00	545,00	595,00	630,00	667,50	707,50	755,50	810,50
12	nad 32	363,00	375,00	389,50	411,50	442,50	478,00	519,00	560,00	612,00	648,00	686,50	727,00	776,00	833,50

**Osobitná stupnica platových taríf
vybraných skupín zamestnancov**
(v eurách mesačne, platnosť od 1. 1. 2015)

Stupnice platových taríf

Príloha č. 2 k nariadeniu vlády č. 393/2014 Z. z.

Platový stupeň	Počet rokov praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov													
		P l a t o v á t r i e d a													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2	251,00	258,00	266,50	278,50	300,00	329,00	369,00	407,50	452,50	492,00	511,50	547,00	586,50	633,00
2	do 4	259,50	266,50	276,50	288,50	312,00	342,00	381,00	418,00	466,00	506,00	531,50	568,00	610,00	658,00
3	do 6	267,50	275,50	285,00	298,50	322,00	354,00	389,00	428,50	476,50	518,00	552,50	589,50	633,00	684,00
4	do 9	277,00	284,00	294,50	309,00	333,50	366,00	401,50	444,00	493,50	537,00	571,50	611,00	656,50	708,50
5	do 12	284,00	292,50	303,50	319,00	345,00	378,50	416,00	459,50	511,00	555,00	592,00	633,00	679,00	733,50
6	do 15	292,50	300,00	313,00	329,00	355,50	390,50	430,00	474,50	528,50	573,50	612,50	654,50	702,50	759,00
7	do 18	300,00	309,50	321,50	339,50	366,50	402,00	444,00	490,00	546,50	593,50	632,50	675,50	725,50	784,50
8	do 21	309,00	318,00	331,00	349,00	378,00	415,00	457,00	505,50	563,00	612,50	652,00	697,00	749,00	809,50
9	do 24	316,00	329,50	341,00	359,00	389,50	427,50	471,00	520,50	580,50	631,50	672,00	719,00	772,00	834,50
10	do 28	324,00	335,00	349,50	369,00	400,00	439,50	485,50	536,50	597,50	650,50	693,00	740,50	796,00	860,50
11	do 32	333,00	344,00	358,50	380,00	410,50	452,00	498,50	552,00	615,50	669,00	713,00	761,50	818,50	885,00
12	nad 32	342,00	352,50	367,50	389,50	422,50	463,50	512,00	567,00	633,00	688,50	732,50	783,00	842,00	911,00

**Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných
a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov**
(v eurách mesačne, platnosť od 1. 1. 2015)

Príloha č. 3 k nariadeniu vlády č. 393/2014 Z. z.

Platový stupeň	Počet rokov praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov													
		P l a t o v á t r i e d a													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2	226,00	233,50	244,50	313,00	336,00	362,00	391,00	451,00	519,00	605,00	649,00	694,00	745,00	804,00
2	do 4	233,00	241,50	252,00	324,00	348,50	376,50	406,00	468,00	539,00	628,50	674,00	721,50	774,50	835,50
3	do 6	240,50	249,50	260,50	336,00	361,00	390,00	422,00	486,50	560,50	653,50	700,50	749,00	804,50	868,00
4	do 9	248,00	257,50	269,00	347,50	374,00	403,50	437,50	503,50	580,50	677,50	725,50	776,00	834,00	899,50
5	do 12	254,50	265,00	278,50	358,50	387,00	417,50	452,50	521,00	601,00	701,50	752,00	805,00	863,50	931,00
6	do 15	261,50	272,50	287,00	369,50	399,00	432,00	467,00	539,00	621,50	725,50	777,00	832,00	893,50	963,50
7	do 18	269,00	280,00	295,00	382,00	411,50	445,50	483,50	557,00	642,50	750,00	804,00	860,00	923,00	996,50
8	do 21	277,00	288,00	303,50	393,00	424,00	459,50	498,00	574,00	662,00	773,50	828,50	887,50	953,50	1 028,50
9	do 24	284,00	295,50	312,50	405,00	437,50	473,00	513,50	592,50	683,00	797,50	855,00	915,50	982,50	1 060,50
10	do 28	291,50	303,50	320,50	416,00	450,00	487,00	528,50	610,50	703,50	822,00	880,50	943,50	1 012,50	1 092,50
11	do 32	298,00	312,00	329,00	428,00	462,50	500,50	544,50	627,50	724,00	845,00	906,50	970,50	1 042,50	1 125,00
12	nad 32	305,50	319,50	337,00	439,00	475,00	515,00	559,00	646,00	745,00	870,00	931,50	999,00	1 071,50	1 157,00

Platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov

(v eurách mesačne, platnosť od 1. 1. 2015)

Stupnica platových taríf		
Platová trieda	Pracovná trieda	Platová tarifa
6	1	428,50
	2	458,50
7	1	475,50
	2	509,00
8	1	527,00
	2	562,50
9	1	589,50
	2	629,50
10	1	643,50
	2	687,00
11	1	721,00
	2	769,50
12	1	807,50
	2	862,50

Príloha č. 4 k nariadeniu vlády č. 393/2014 Z. z.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

(v eurách mesačne, platnosť od 1. 7. 2015)

Príloha č. 5 k nariadeniu vlády č. 393/2014 Z. z.

Platový stupeň	Počet rokov praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov													
		P l a t o v á t r i e d a													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2	269,50	276,00	284,50	296,50	316,50	339,50	366,50	395,00	432,50	457,00	484,00	512,00	545,50	585,50
2	do 4	279,50	285,50	294,00	307,50	328,50	352,50	381,00	410,50	449,00	474,00	502,50	532,50	568,00	609,00
3	do 6	288,00	294,00	305,00	317,50	340,00	366,00	395,00	426,50	466,00	493,00	522,00	553,00	590,00	631,50
4	do 9	296,50	304,50	315,00	329,00	352,00	379,00	409,50	442,00	482,50	510,50	540,50	573,00	611,50	655,50
5	do 12	305,50	313,50	324,00	339,50	363,50	392,00	423,50	457,50	499,00	528,00	560,50	593,00	632,50	679,00
6	do 15	314,50	323,00	334,50	351,00	375,00	405,00	438,00	472,50	517,00	545,50	578,50	613,00	654,50	702,50
7	do 18	323,00	332,50	344,50	361,50	388,00	418,00	452,00	488,50	533,50	565,00	598,00	633,00	676,50	725,50
8	do 21	332,50	341,00	355,00	371,50	399,50	430,50	466,50	503,00	551,00	582,50	617,50	654,50	697,50	748,50
9	do 24	341,00	351,00	364,00	383,50	411,50	444,00	480,50	519,00	567,00	600,50	636,50	674,50	719,50	772,00
10	do 28	349,50	360,50	374,00	393,50	423,50	457,50	495,00	534,50	584,00	618,50	655,00	694,50	741,00	796,00
11	do 32	358,50	369,50	384,50	405,00	435,50	470,00	509,50	550,50	601,00	636,50	674,50	715,00	763,50	819,00
12	nad 32	367,00	379,00	393,50	416,00	447,00	483,00	524,50	566,00	618,50	654,50	693,50	734,50	784,00	842,00

Osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov (v eurách mesačne, platnosť od 1. 7. 2015)

Príloha č. 6 k nariadeniu vlády č. 393/2014 Z. z.

Platový stupeň	Počet rokov praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov													
		P l a t o v á t r i e d a													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2	254,00	261,00	269,50	281,50	303,00	332,50	373,00	412,00	457,50	497,00	517,00	552,50	592,50	639,50
2	do 4	262,50	269,50	279,50	291,50	315,50	345,50	385,00	422,50	471,00	511,50	537,00	574,00	616,50	665,00
3	do 6	270,50	278,50	288,00	301,50	325,50	358,00	393,00	433,00	481,50	523,50	558,50	595,50	639,50	691,00
4	do 9	280,00	287,00	297,50	312,50	337,00	370,00	406,00	448,50	498,50	542,50	577,50	617,50	663,50	716,00
5	do 12	287,00	295,50	307,00	322,50	348,50	382,50	420,50	464,50	516,50	561,00	598,00	639,50	686,00	741,00
6	do 15	295,50	303,00	316,50	332,50	359,50	394,50	434,50	479,50	534,00	579,50	619,00	661,50	710,00	767,00
7	do 18	303,00	313,00	325,00	343,00	370,50	406,50	448,50	495,00	552,00	599,50	639,00	682,50	733,00	792,50
8	do 21	312,50	321,50	334,50	352,50	382,00	419,50	462,00	511,00	569,00	619,00	659,00	704,00	756,50	818,00
9	do 24	319,50	330,00	344,50	363,00	393,50	432,00	476,00	526,00	586,50	638,00	679,00	726,50	780,00	843,00
10	do 28	327,50	338,50	353,00	373,00	404,00	444,00	490,50	542,00	603,50	657,50	700,00	748,00	804,00	869,50
11	do 32	336,50	347,50	362,50	384,00	415,00	457,00	503,50	558,00	622,00	676,00	720,50	769,50	827,00	894,00
12	nad 32	345,50	356,50	371,50	393,50	427,00	468,50	517,50	573,00	639,50	695,50	740,00	791,00	850,50	920,50

Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov (v eurách mesačne, platnosť od 1. 7. 2015)

Príloha č. 7 k nariadeniu vlády č. 393/2014 Z. z.

Platový stupeň	Počet rokov praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov													
		P l a t o v á t r i e d a													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2	228,50	236,00	247,00	316,50	339,50	366,00	395,00	456,00	524,50	611,50	655,50	701,00	752,50	812,50
2	do 4	235,50	244,00	255,00	327,50	352,00	380,50	410,50	473,00	544,50	635,00	681,00	729,00	782,50	844,00
3	do 6	243,00	252,00	263,50	339,50	365,00	394,00	426,50	491,50	566,50	660,50	708,00	756,50	813,00	877,00
4	do 9	250,50	260,50	272,00	351,00	378,00	408,00	442,00	509,00	586,50	684,50	733,00	784,00	842,50	908,50
5	do 12	257,50	268,00	281,50	362,50	391,00	422,00	457,50	526,50	607,50	709,00	760,00	813,50	872,50	940,50
6	do 15	264,50	275,50	290,00	373,50	403,00	436,50	472,00	544,50	628,00	733,00	785,00	840,50	902,50	973,50
7	do 18	272,00	283,00	298,00	386,00	416,00	450,00	488,50	563,00	649,00	757,50	812,50	869,00	932,50	1 006,50
8	do 21	280,00	291,00	307,00	397,00	428,50	464,50	503,00	580,00	669,00	781,50	837,00	896,50	963,50	1 039,00
9	do 24	287,00	298,50	316,00	409,50	442,00	478,00	519,00	598,50	690,00	805,50	864,00	925,00	992,50	1 071,50
10	do 28	294,50	307,00	324,00	420,50	454,50	492,00	534,00	617,00	711,00	830,50	889,50	953,00	1 023,00	1 103,50
11	do 32	301,00	315,50	332,50	432,50	467,50	506,00	550,00	634,00	731,50	853,50	916,00	980,50	1 053,00	1 136,50
12	nad 32	309,00	323,00	340,50	443,50	480,00	520,50	565,00	652,50	752,50	879,00	941,00	1 009,00	1 082,50	1 169,00

STUPNICE PLATOVÝCH TARÍF pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov a zvýšenie platových taríf v závislosti od dĺžky započítanej praxe účinné od 1. januára 2015
z 29. decembra 2014 č. 2014-21374/64572:1-50B0
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky
v nadväznosti na nadobudnutie platnosti nariadenia vlády SR

č. 393/2014 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, v prílohe vydáva stupnice platových taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov a zvýšenie platových taríf v závislosti od dĺžky započítanej praxe účinné od 1. januára 2015.
Juraj Draxler, v. r., minister školstva, vedy, výskumu a športu

Stupnica platových taríf pedagogických zamestnancov a zvýšenie platových taríf v závislosti od dĺžky započítanej praxe od 1. 1. 2015

Platová tarifa	Platová tarifa - pracovná trieda jeden						
	6	7	8	9	10	11	12
	428,50	475,50	527,00	589,50	643,50	721,00	807,50
Započítaná prax	Zvýšenie platovej tarify						
1	4,50	5,00	5,50	6,00	6,50	7,50	8,50
2	9,00	10,00	11,00	12,00	13,00	14,50	16,50
3	13,00	14,50	16,00	18,00	19,50	22,00	24,50
4	17,50	19,50	21,50	24,00	26,00	29,00	32,50
5	21,50	24,00	26,50	29,50	32,50	36,50	40,50
6	26,00	29,00	32,00	35,50	39,00	43,50	48,50
7	30,00	33,50	37,00	41,50	45,50	50,50	57,00
8	34,50	38,50	42,50	47,50	51,50	58,00	65,00
9	39,00	43,00	47,50	53,50	58,00	65,00	73,00
10	43,00	48,00	53,00	59,00	64,50	72,50	81,00
11	47,50	52,50	58,00	65,00	71,00	79,50	89,00
12	51,50	57,50	63,50	71,00	77,50	87,00	97,00
13	56,00	62,00	69,00	77,00	84,00	94,00	105,00
14	60,00	67,00	74,00	83,00	90,50	101,00	113,50
15	64,50	71,50	79,50	88,50	97,00	108,50	121,50
16	69,00	76,50	84,50	94,50	103,00	115,50	129,50
17	71,00	78,50	87,00	97,50	106,50	119,00	133,50
18	73,00	81,00	90,00	100,50	109,50	123,00	137,50
19	75,00	83,50	92,50	103,50	113,00	126,50	141,50
20	77,50	86,00	95,00	106,50	116,00	130,00	145,50
21	79,50	88,00	97,50	109,50	119,50	133,50	149,50
22	81,50	90,50	100,50	112,50	122,50	137,00	153,50
23	84,00	93,00	103,00	115,00	125,50	141,00	157,50
24	86,00	95,50	105,50	118,00	129,00	144,50	161,50
25	88,00	97,50	108,50	121,00	132,00	148,00	166,00
26	90,00	100,00	111,00	124,00	135,50	151,50	170,00
27	92,50	102,50	113,50	127,00	138,50	155,50	174,00
28	94,50	105,00	116,00	130,00	142,00	159,00	178,00
29	96,50	107,00	119,00	133,00	145,00	162,50	182,00
30	99,00	109,50	121,50	136,00	148,50	166,00	186,00
31	101,00	112,00	124,00	139,00	151,50	169,50	190,00
32	103,00	114,50	126,50	141,50	154,50	173,50	194,00

Stupnica platových taríf **pedagogických zamestnancov** a zvýšenie platových taríf v závislosti od dĺžky započítanej praxe od 1. 1. 2015

Platová tarifa	Platová tarifa - pracovná trieda dva						
	6	7	8	9	10	11	12
	458,50	509,00	562,50	629,50	687,00	769,50	862,00
Započítaná prax	Zvýšenie platovej tarify						
1	5,00	5,50	6,00	6,50	7,00	8,00	9,00
2	9,50	10,50	11,50	13,00	14,00	15,50	17,50
3	14,00	15,50	17,00	19,00	21,00	23,50	26,00
4	18,50	20,50	22,50	25,50	27,50	31,00	34,50
5	23,00	25,50	28,50	31,50	34,50	38,50	43,50
6	28,00	31,00	34,00	38,00	41,50	46,50	52,00
7	32,50	36,00	39,50	44,50	48,50	54,00	60,50
8	37,00	41,00	45,00	50,50	55,00	62,00	69,00
9	41,50	46,00	51,00	57,00	62,00	69,50	78,00
10	46,00	51,00	56,50	63,00	69,00	77,00	86,50
11	50,50	56,00	62,00	69,50	76,00	85,00	95,00
12	55,50	61,50	67,50	76,00	82,50	92,50	103,50
13	60,00	66,50	73,50	82,00	89,50	100,50	112,50
14	64,50	71,50	79,00	88,50	96,50	108,00	121,00
15	69,00	76,50	84,50	94,50	103,50	115,50	129,50
16	73,50	81,50	90,00	101,00	110,00	123,50	138,00
17	76,00	84,00	93,00	104,00	113,50	127,00	142,50
18	78,00	87,00	96,00	107,50	117,00	131,00	147,00
19	80,50	89,50	98,50	110,50	120,50	135,00	151,00
20	83,00	92,00	101,50	113,50	124,00	139,00	155,50
21	85,00	94,50	104,50	116,50	127,50	142,50	159,50
22	87,50	97,00	107,00	120,00	131,00	146,50	164,00
23	89,50	99,50	110,00	123,00	134,00	150,50	168,50
24	92,00	102,00	112,50	126,00	137,50	154,00	172,50
25	94,00	104,50	115,50	129,50	141,00	158,00	177,00
26	96,50	107,00	118,50	132,50	144,50	162,00	181,50
27	99,00	109,50	121,00	135,50	148,00	165,50	185,50
28	101,00	112,00	124,00	138,50	151,50	169,50	190,00
29	103,50	115,00	127,00	142,00	155,00	173,50	194,00
30	105,50	117,50	129,50	145,00	158,50	177,00	198,50
31	108,00	120,00	132,50	148,00	161,50	181,00	203,00
32	110,50	122,50	135,00	151,50	165,00	185,00	207,00

Stupnica platových taríf **odborných zamestnancov** a zvýšenie platových taríf v závislosti od dĺžky započítanej praxe od 1. 1. 2015

Platová tarifa	Platová tarifa - pracovná trieda dva						
	6	7	8	9	10	11	12
	458,50	509,00	562,50	629,50	687,00	769,50	862,00
Započítaná prax	Zvýšenie platovej tarify						
1	5,00	5,50	6,00	6,50	7,00	8,00	9,00
2	9,50	10,50	11,50	13,00	14,00	15,50	17,50
3	14,00	15,50	17,00	19,00	21,00	23,50	26,00
4	18,50	20,50	22,50	25,50	27,50	31,00	34,50
5	23,00	25,50	28,50	31,50	34,50	38,50	43,50
6	28,00	31,00	34,00	38,00	41,50	46,50	52,00
7	32,50	36,00	39,50	44,50	48,50	54,00	60,50
8	37,00	41,00	45,00	50,50	55,00	62,00	69,00
9	41,50	46,00	51,00	57,00	62,00	69,50	78,00
10	46,00	51,00	56,50	63,00	69,00	77,00	86,50
11	50,50	56,00	62,00	69,50	76,00	85,00	95,00
12	55,50	61,50	67,50	76,00	82,50	92,50	103,50
13	60,00	66,50	73,50	82,00	89,50	100,50	112,50
14	64,50	71,50	79,00	88,50	96,50	108,00	121,00
15	69,00	76,50	84,50	94,50	103,50	115,50	129,50
16	73,50	81,50	90,00	101,00	110,00	123,50	138,00
17	76,00	84,00	93,00	104,00	113,50	127,00	142,50
18	78,00	87,00	96,00	107,50	117,00	131,00	147,00
19	80,50	89,50	98,50	110,50	120,50	135,00	151,00
20	83,00	92,00	101,50	113,50	124,00	139,00	155,50
21	85,00	94,50	104,50	116,50	127,50	142,50	159,50
22	87,50	97,00	107,00	120,00	131,00	146,50	164,00
23	89,50	99,50	110,00	123,00	134,00	150,50	168,50
24	92,00	102,00	112,50	126,00	137,50	154,00	172,50
25	94,00	104,50	115,50	129,50	141,00	158,00	177,00
26	96,50	107,00	118,50	132,50	144,50	162,00	181,50
27	99,00	109,50	121,00	135,50	148,00	165,50	185,50
28	101,00	112,00	124,00	138,50	151,50	169,50	190,00
29	103,50	115,00	127,00	142,00	155,00	173,50	194,00
30	105,50	117,50	129,50	145,00	158,50	177,00	198,50
31	108,00	120,00	132,50	148,00	161,50	181,00	203,00
32	110,50	122,50	135,00	151,50	165,00	185,00	207,00

Porovnanie priemernej mzdy v regionálnom školstve rok 2013 a 2014

Prehľad platov za rok 2014

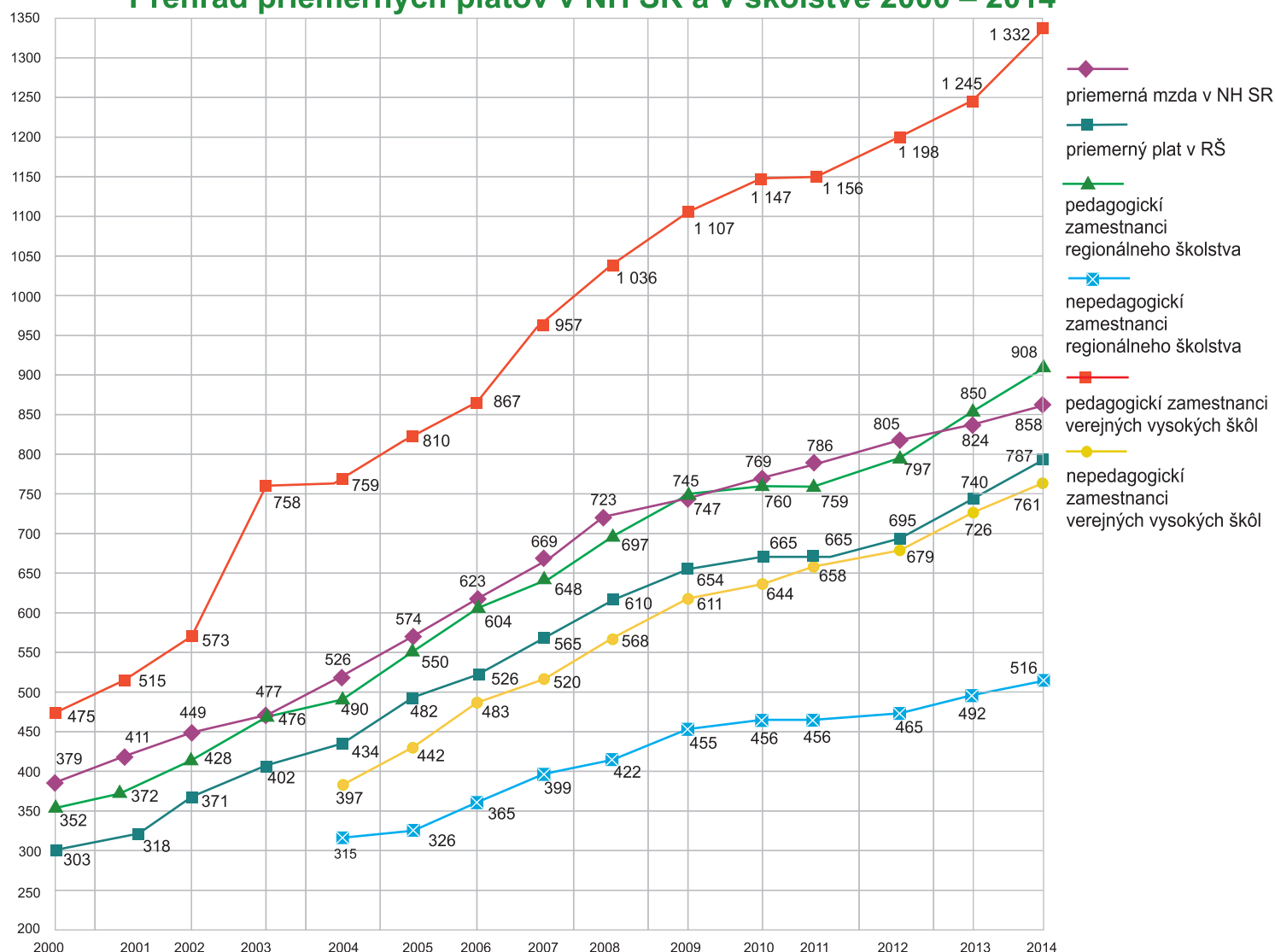
zariadenie	priemerná mzda		rozdiel	priemerná mzda		rozdiel	priemerná mzda		rozdiel	priemerná mzda	
	2013	2014		2013	2014		2013	2014		2013	2014
	pedagogickí	pedagogickí		odborní	odborní		nepedag.	nepedag.		spolu	spolu
Základné školy	916	984	68	790	851	61	495	526	31	821	881
Gymnázia	912	976	65	763	835	72	495	526	31	824	881
športové gymnázia	846	911	65	847	1 016	169	550	543	- 6	785	833
SOŠ	906	976	70	779	853	74	561	594	33	815	875
Konzervatória	839	900	61	800	837	38	606	625	20	793	847
SPV	706	753	47	0	0	0	662	558	- 104	704	733
Špeciálne školy	961	1 014	53	773	827	54	591	606	15	889	935
Materské školy	675	719	43	675	759	84	421	440	20	613	651
Špeciálne materské školy	797	841	44	800	1 121	321	488	533	45	759	802
ZUŠ	776	815	39	0	0	0	549	577	28	744	781
Jazykové školy	939	989	50	0	0	0	567	592	25	836	873
ŠKD	643	680	37	833	917	83	445	461	16	639	675
ŠKD pri SŠ	724	759	35	626	644	19	437	407	- 30	719	754
CVČ	786	836	50	0	0	0	515	545	29	690	735
Školské internáty	808	859	52	938	892	- 46	489	509	21	652	687
Školské internáty pri SŠ	789	842	53	0	1 039	1 039	529	544	15	635	663
Diagnosticke centrá	915	976	60	810	945	135	607	612	5	767	814
Reedukačné centrá	894	942	48	754	804	50	575	583	8	718	747
Liečebno-vých.sanatóriá	855	880	25	818	822	4	566	555	- 11	703	707
Centrá pri PpPP	577	493	- 85	901	958	57	644	658	14	846	894
Centrá ŠpP	862	874	12	873	917	45	774	804	30	857	893
Školské stravovanie	0	0	0	0	0	0	460	480	19	460	480
Školy v prírode	1 152	1 228	76	0	0	0	556	598	42	620	669
Strediská služieb škole	0	0	0	0	0	0	702	732	30	703	732
Strediská odbornej praxe	857	903	46	0	0	0	503	531	28	683	717
Školské hospodárstvo	1 716	1 813	98	0	0	0	616	705	88	744	779
Spolu	850	908,00	58	854	910,90	56,90	492	515,60	23,60	740	787,50
Školy	915	982,10	67,10	787	848,30	61,30	522	552,30	30,30	825	883
MŠ, ZUŠ, ŠJ a ŠZ	703	744,10	41,10	882	936,90	54,90	465	484,79	19,79	604	636,50

priemerná mzda v NH SR v roku 2013 – 824,- EUR; priemerná mzda v NH SR v roku 2014 – 858,- EUR

Počet zamestnancov a priemerné platy na vysokých školách za rok 2014

Zariadenie	PEPZ	MP spolu	priemerný plat
vysokoškolské vzdelávanie	15 699	196 849 485	1 044,92
Výskum a vývoj	4 052	57 361 153	1 179,68
Študentské domovy	1 393	10 643 531	636,54
Študentské jedálne	353	2 647 998	624,58
Vysoká škola celkovo	21 644	270 730 171	1 042,34
zamestnanci VŠ kategória – VŠ učitelia	9 941	157 764 838	1 322,49
profesor	1 525	35 645 321	1 947,44
docent	2 377	42 886 061	1 503,31
odborný asistent	5 614	74 717 117	1 109,01
asistent	258	2 700 147	871,12
lektor	166	1 816 192	912,84
zamestnanci VŠ kategória – výsk., umel. zam.	1 701	21 675 795	1 061,97
zamestnanci VŠ – nepedagogickí zam.	10 002	91 289 538	760,57
odborní zamestnanci	2 293	22 558 737	819,91
administratívni zamestnanci	3 376	39 368 281	971,85
prevádzkoví zamestnanci	2 563	16 058 026	522,19
zamestnanci študentských domovov	1 381	10 456 115	631,13
zamestnanci študentských jedální	391	2 848 379	607,67

Prehľad priemerných plátov v NH SR a v školstve 2000 – 2014



Rekreačné zariadenia OZ PŠaV na Slovensku

CROCUS a ČINGOV

PONUKA REKREAČNÝCH POBYTOV V ČASE LETNÝCH PRÁZDNIN 2015

Blíži sa čas letných dovolení, a preto by sme vás radi pozvali do rekreačných zariadení Odborového zväzu PŠaV na Slovensku, situovaných v krásnej prírode Vysokých Tatier a Slovenského raja. Psychicky aj fyzicky náročnú a zodpovednú prácu učiteľa je možné dobre vykonávať len vtedy, keď si nájdete čas aj na oddych. Ponúkame vám nielen možnosť pokochať sa krásami Slovenska, ale aj zotaviť sa v príjemnom prostredí našich rekreačných zariadení v Kežmarských Žľaboch a Čingov.

Informácie o rekreačných pobytoch, rekreačných zariadeniach, cenníky a tlačivá objednávok nájdete v priebehu celého roka aj na webovej stránke zväzu: www.ozpsav.sk – rekreácie.

Člen OZ PŠaV, jeho manžel, manželka a nezaopatrené deti platia nižšiu cenu za poukaz ako nečlenovia. Odborový zväz na rekreačné pobyty vo svojich zariadeniach poskytuje členom zväzu a ich nezaopatreným deťom aj dotáciu vo výške 20,40 € na 6 a viac nocí, ktorá je už odrátaná z ceny poukazu.

Dotácia bude poskytnutá len na základe potvrdenia členstva predsedom ZO OZ PŠaV (čitateľná pečiatka a podpis predsedu) na tlačive „Oznámenie o zaplatení“ a na poukaze.

Na pobyty sú prednostne zaradovaní členovia OZ PŠaV na Slovensku.

Objednávky na pobyty do Kežmarských Žľabov a na Čingov posielajte písomne, e-mailom alebo faxom **priamo na adresu rekreačného zariadenia (RZ) do 25. 5. 2015.**

Použite naše tlačivo „Objednávka na rekreačný pobyt do RZ...“ (je aj na webovej stránke zväzu). V objednávke je potrebné uviesť všetky údaje, najmä termín pobytu – aj alternatívu, počet osôb, presnú adresu bydliska a názov a presnú adresu ZO OZ PŠaV, telefón alebo e-mail.

Objednávateľ je povinný včas oznámiť zariadeniu každú zmenu v obsadzovaní už pridelených miest, aby sa predišlo zbytočným nedorozumeniam, prípadne plateniu storna a aby sa voľné poukazy mohli poskytnúť iným záujemcom.

RZ pošle objednávateľovi tlačivo „Oznámenie o zaplatení“, kde sú uvedené informácie o cene poukazov a spôsobe platby. Pre overenie správnosti výpočtu ceny poukazov je nevyhnutné, aby členstvo v OZ PŠaV potvrdila príslušná ZO, výnimočne aj rada ZO, ktorá zodpovedá za správne vyplnenie tlačiva, výpočet ceny poukazu a za oprávnenosť poskytnutia dotácie (čitateľná pečiatka ZO a podpis predsedu). Neoprávnené vyplatená dotácia sa musí vrátiť. V prípade nedodržania termínov

zaplatenia poukazov môžu byť poukazy pridelené iným záujemcom.

Poukazy do oboch RZ musia byť zaplatené do 20. 6. 2015.

RZ posielajú poukazy priamo na adresu objednávateľa až po doručení tlačiva „Oznámenie o zaplatení“ a kópie dokladu o zaplatení. Každá osoba, teda aj dieťa, musí mať vlastný poukaz. Osoba, ktorá má nárok na dotáciu alebo na nižšiu cenu (člen OZ, jeho nezaopatrené dieťa a manžel/ka), musí mať poukaz správne vyplnený, s vyznačeným členstvom a potvrdený príslušnou ZO OZ PŠaV, výnimočne aj radou ZO OZ PŠaV (čitateľná pečiatka ZO a podpis predsedu). Poukaz sa musí odovzdať pri nástupe na pobyt.

UPOZORNENIE:

Rekreačné zariadenia je možné využívať celoročne na individuálne aj kolektívne pobyty, výlety, rôzne školenia, porady, semináre a iné akcie a RZ CROCUS Kežmarské Žľaby aj na lyžiarske zájazdy a školy v prírode.

Objednávky posielajte priamo do RZ. Použite naše tlačivo objednávky, ktoré nájdete na webovej stránke OZ PŠaV – www.ozpsav.sk-rekreacie-Objednavka na akcie a pobyty mimo školských prázdnin.

Rekreačné zariadenie OZ PŠaV

CROCUS – Kežmarské Žľaby

Rekreačné zariadenie sa nachádza asi 4 km od Tatranskej Lomnice smerom na Tatranskú Kotlinu, resp. Ždiar, v peknom, tichom prostredí Belianskych Tatier. **Doprava:** vlakom alebo autobusom do Popradu, Tatranskej Lomnice a Starého Smokovca a odtiaľ autobusom do Kežmarských Žľabov (Tatranská Lomnica – Tatranské Matliare – Biela Voda – Kežmarské Žľaby), smer na Ždiar a Tatranskú Javorinu, alebo z Kežmarku do Starej Lesnej a odtiaľ do Kežmarských Žľabov, smer na Ždiar a Tatranskú Javorinu. Zastávka Kežmarské Žľaby je priamo pred zariadením, kde je aj parkovisko. Dopravu si hradí účastník. **Ubytovanie:** RZ je kompletne zrekonštruované. V zariadení sú dvojposteľové izby so sociálnym zariadením a bunky, v jednej bunke je jedna dvojposteľová izba a jedna dvojposteľová izba s prístelkou a sociálne zariadenie. V každej izbe je chladnička, TV a WIFI. Rekreační majú k dispozícii rôzne spoločenské hry, stôl na stolný tenis a iné športové náradie. V areáli sú športové ihriská. Budova je chodbou prepojená s budovou Vzdelávacieho centra a centra regenerácie pracovnej sily, kde je wellness centrum (bazén s protiprúdom, vírivka, suchá a parná sauna, služby maséra a fitness). **Na pobyt nie je dovolené vodiť psov a iné zvieratá. Nástup na pobyt je po 14,00 h, odchod do 10,00 h.** **Stravovanie:** plná penzia, deti do 12 ro-

kov poberajú jednotne detskú stravu – nižšia cena poukazu. Pobyt sa začína večerou a končí raňajkami s obedovým balíčkom. **V cene poukazu je:** ubytovanie a plná penzia (podmienka na čerpanie dotácie), manipulačný poplatok vo výške 1,30 € a poukážka na jeden vstup na 1 hodinu do wellness centra (dospelý v hodnote 5 €; dieťa od 3 do 12 r. – 2,50 €; dieťa do 3 r. – zdarma), s možnosťou využitia troch atrakcií v ľubovoľnej kombinácii (bazén, sauna, vírivka). Prevádzkovateľ si vyhradzuje právo určiť typ sauny alebo vírivky podľa potreby (čistenie, výmena vody, poveternostné podmienky). Vstup do fitnesscentra je zdarma. Poukážku vydá recepcia pri nástupe na pobyt, termín vstupu je potrebné dopredu objednať. V prípade, že na prístelke spí osoba staršia ako 12 rokov, zariadenie jej vráti 3 € za noc. **V cene poukazu nie je:** daň z ubytovania vo výške 1 € na osobu a noc, okrem osôb do 18 r., držiteľov preukazu občana s ťažkým zdravotným postihnutím aj jeho sprievodcu.

Rekreačné zariadenie OZ PŠaV
CROCUS

Kežmarské Žľaby 12

059 60 Tatranská Lomnica

č. tel./fax 052/44 68 165, 0911 273 488

e-mail: rzcrocus@stonline.sk

www.ozpsav.sk - rekreacie



VZDELÁVACIE CENTRUM A CENTRUM PRE REGENERÁCIU PRACOVNEJ SILY (VCaCRPS)

Kežmarské Žľaby 12, 059 60 Tatranská Lomnica

č. tel./fax: 052/446 81 65, 0911 273 488, e-mail: centrumzlaby@gmail.com

Ponúkame tiež ubytovanie v apartmánoch Vzdelávacieho centra a centra pre regeneráciu pracovnej sily. Stravu si môžete objednať v RZ CROCUS. Budovy sú prepojené spojovacou chodbou. Informácie o zariadení a cenník nájdete na našej webovej stránke www.ozpsav.sk-rekreacie.

Objednávky posielajte na adresu VCaCRPS.

7 -dňové pobyty v RZ CROCUS (6 x nocľah a 6 x plná penzia)

1.	28. 6. – 4. 7.	4.	19. 7. – 25. 7.	7.	9. 8. – 15. 8.
2.	5. 7. – 11. 7.	5.	26. 7. – 1. 8.	8.	16. 8. – 22. 8.
3.	12. 7. – 18. 7.	6.	2. 8. – 8. 8.	9.	23. 8. – 29. 8.

Cena poukazu

člen OZ PŠaV a jeho nezaopatrené deti od 12 rokov	131,10 €
deti člena OZ PŠaV od 3 do 12 rokov	96,20 €
manžel/ka člena OZ PŠaV	151,50 €
nečlen OZ PŠaV od 12 rokov	175,50 €
nečlen OZ PŠaV od 3 do 12 rokov	140,60 €



Rekreačné zariadenie OZ PŠaV

ČINGOV

Rekreačné zariadenie OZ PŠaV
Čingov 143, pošta Smižany
053 11 Smižany
0918 901 773
e-mail: rz.cingov@atlas.sk
www.ozpsav.sk - rekreacie

Rekreačné zariadenie sa nachádza asi 4 km od Spišskej Novej Vsi, v prekrásnom prostredí Slovenského raja. **Doprava:** autobusom zo Spišskej Novej Vsi. Dopravu si hradí účastník. **Ubytovanie:** v 2-, 3-, 4-posteľových izbách s možnosťou prístelky. Každá izba má vlastné sociálne zariadenie. Rekreační môžu využívať spoločenskú miestnosť a klubovňu s televízorom, vonkajší gril, detské preliezačky a saunu. Na spiestrenie a spríjemnenie svojho pobytu majú k dispozícii knižnicu, spoločenské hry, PC, WIFI, stolný tenis a futbal, biliard, horské bicykle a iné športové náčinie. V okolí je dostatok možností na turistiku a športovanie. **Na pobyt nie je dovolené vodiť psov a iné zvieratá. Nástup na**

pobyt je po 14,00 h, odchod do 10,00 h.

Stravovanie: zariadenie neposkytuje. Na individuálnu prípravu stravy môžu rekreační využiť kuchyňu, kompletne vybavenú riadom, sporákom, mikrovlnnou rúrou, chladničkami a mrazničkou. V blízkosti RZ je tiež možnosť stravovania v penzióne Lesnica, v hoteli Čingov (wellness) alebo na salaši (asi 500 m). **V cene poukazu je** ubytovanie. V prípade, že na prístelke spí osoba staršia ako 12 rokov, zariadenie jej vráti 3 € za noc. **V cene poukazu nie je** daň z ubytovania vo výške 0,50 € na osobu a noc.



7 -dňové pobyty v RZ ČINGOV (6 x nocľah)

1.	5. 7. – 11. 7.	4.	26. 7. – 1. 8.	7.	16. 8. – 22. 8.
2.	12. 7. – 18. 7.	5.	2. 8. – 8. 8.	8.	23. 8. – 29. 8.
3.	19. 7. – 25. 7.	6.	9. 8. – 15. 8.		

Cena poukazu

člen OZ a jeho nezaopatrené deti	45,60 €
manžel/ka člena OZ PŠaV	66,00 €
nečlen OZ PŠaV	72,00 €



OBJEDNÁVKA

na rekreačný pobyt (min. 3 noci)
s dotáciou OZ PŠaV na Slovensku

Objednávateľ:

Meno a priezvisko

Presná adresa

.....

Telefón s predvoľbou

E-mail

Termín Alternatíva

Pracovisko objednávateľa – presná adresa

.....

Telefón s predvoľbou e-mail

Dodávateľ:

Rekreačné zariadenie OZ PŠaV
CROCUS

Kežmarské Žľaby 12

059 60 Tatranská Lomnica

tel./fax: 052/446 81 65

mobil: 0911/273 488

e-mail: rzcrocus@stonline.sk

www.ozpsav.sk – rekreácie

**Meno a rok narodenia členov OZ PŠaV
a ich nezaopatrených detí,**
ktorí majú nárok na dotáciu OZ

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

Meno a rok narodenia manžela/ky člena OZ PŠaV

1.

Meno a rok narodenia nečlenov OZ PŠaV

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

Dátum

.....

podpis objednávateľa

Na pobyt sú prednostne zaraďovaní členovia OZ PŠaV na Slovensku

OBJEDNÁVKA
na rekreačný pobyt (min. 3 noci)
s dotáciou OZ PŠaV na Slovensku

Objednávateľ:

Meno a priezvisko

Presná adresa

.....

Telefón s predvoľbou

E-mail

Termín Alternatíva

Pracovisko objednávateľa - presná adresa

.....

Telefón s predvoľbou e-mail

Dodávateľ:

Rekreačné zariadenie OZ PŠaV
ČINGOV 143
pošta Smižany
053 11 Smižany
mobil: 0918 901 773
e-mail: rz.cingov@atlas.sk
www.ozpsav.sk – rekreácie

Meno a rok narodenia členov OZ PŠaV
a ich nezaopatrených detí,
ktorí majú nárok na dotáciu OZ

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

Meno a rok narodenia manžela/ky člena OZ PŠaV

1.

Meno a rok narodenia nečlenov OZ PŠaV

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

Dátum

.....

podpis objednávateľa

Na pobyt sú prednostne zaraďovaní členovia OZ PŠaV na Slovensku

Ďalšie zariadenia s celoročnou prevádzkou

bez dotácie OZ PŠaV
na Slovensku

Ookrem RZ CROCUS Kežmarské Žľaby a RZ ČINGOV je počas celého roka možné využívať na rôzne pobyty a akcie aj ďalšie zariadenia. Podmienky treba dohodnúť priamo v zariadení.

Všetky zariadenia môžu využívať aj
iné ako školské organizácie.

1. Domov speváckeho zboru
slovenských učiteľov
Trenčianske Teplice
– www.dszsus.sk

Domov SZSU sa nachádza v blízkosti centra Trenčianskych Teplíc. Má krásny



areál – záhradu a tenisové kurty. Kúpele Trenčianske Teplice sú známe svojím krásnym okolím, liečivými prameňmi, turistickými trasami a rôznymi kultúrnymi podujatiami. V kúpeľoch je možné vopred objednať alebo zakúpiť ambulantné liečebné procedúry.

Ubytovanie je v 2- a 3-posteľových izbách. Väčšina izieb má vlastné sociálne zariadenie.

Stravovanie: možnosť objednať priamo v zariadení.

Objednávky a informácie:

Monika Bartošová,
Domov SZSU, Partizánska 11,
914 51 Trenčianske Teplice
č. tel.: 032/65 52 301, fax: 032/65 52 270,
mobil: 0903 429 888,
e-mail: prevadzka@dszsus.sk

2. Školský internát
Ul. J. Švermu 1736/14, 960 78 Zvolen
– www.skinternatzv.sk

Školský internát sa nachádza neďaleko centra mesta Zvolen, kde je možnosť navštíviť Divadlo JGT, Zvolenský zámok, Pustý hrad. V samotnom meste Zvolen sa nachádza EUROPA SHOPPING CENTER s možnosťou návštevy kina. Neďaleko sú tiež kúpeľné mestá Sliač a Kováčová s termálnymi kúpaliskami.

V Kováčovej sa nachádza novootvorený HOLIDAY PARK s celoročnou prevádzkou.

Ubytovanie: Školský internát ponúka dva apartmány so samostatným vchodom.

V apartmáne sa nachádzajú dve 3-posteľové izby, kuchyňa a sociálne zariadenie. Cena 10 €/os./noc.

V prípade záujmu o ubytovanie minimálne 20 osôb je možnosť ubytovania v 2-3-posteľových izbách školského internátu so spoločnými sociálnymi zariadeniami. Cena 7,70 €/os./noc.

V školskom internáte je možnosť športového vyžitia. Parkovanie zdarma, priamo v areáli internátu.

Stravovanie: je zabezpečené v dňoch školského vyučovania, pondelok – piatok, začína sa raňajkami, končí sa večerou. Výber z troch druhov jedál. Ceny: raňajky 1,12 €, obed 2,67 €, večera 2,17 €.

Objednávky a informácie:

Andrea Gútová, Školský internát,
Ul. J. Švermu 1736/14, 960 78 Zvolen
č. tel.: 045/53 63 63, 045/53 34 207,
mobil: 0907 888 033,
e-mail: sekretariat@skinternatzv.sk,
riaditeľ: sekretariat@skinternatzv.sk

ZAHRANIČNÉ ZÁJAZDY 2015

Zahraničné zájazdy organizujú rady ZO OZ PŠaV samostatne a plne za ne zodpovedajú

bez dotácie OZ PŠaV
na Slovensku

POBALTIE – Kaunas – Vilnius
– Trakai – Riga – Tallinn

7-dňový autokarový poznávací zájazd
Termín: 3. 8. – 9. 8.

Program: 1. deň – odchod zo Žiliny o 19.00 h trasou Čadca, Varšava, Kaunas, nonstop s krátkymi prestávkami, 2. deň – Kaunas – príchod v predpoludňajších hodinách, prehliadka mesta – historické centrum, radnica, Perkūnasov dom, pešia zóna, kostoly, ďalšie pamiatky podľa výberu, voľný program, ubytovanie, večera, 3. deň – Vilnius – prehliadka mesta: hrad, Gediminasov vrch, prezidentský palác, katedrála, Trakai – prehliadka vodného hradu

a mestečka s drevenými domami, Hora krížov – tisíce krížov prinesených pútnikmi celého sveta, ubytovanie, 4. deň – Tallinn – prehliadka mesta, gotická radnica, Tučná Margaréta, návšteva skanzenu Rocca al Mare, ubytovanie, 5. deň – presun do Rigy – prehliadka historického centra, secesnej štvrte zapísanej do zoznamu Unesco, Kostol sv. Petra; ubytovanie, 6. deň – presun do Klaipedy, výlet trajektom na polostrov Kurská kosa, rybárske dediny, Vrch čarodejníč, vyrezávané drevené kríže, presun do Kaunasu, ubytovanie, večera, 7. deň – ráno odchod domov, cesta nonstop s krátkymi prestávkami, príchod do Žiliny vo večerných hodinách.

Cena zájazdu: 385 € – 5x ubytovanie v hoteli (v 2- a 3-posteľových izbách s príslušenstvom), **stravovacie služby** (5x raňajky v hoteli, 2x večera v reštaurácii), **doprava** klimatizovaným autobusom, **kvalifikovaný sprievodca, poistenie CK** proti insolventnosti, **cestovné poistenie**.

Organizátor: Rada ZO OZ PŠaV základného školstva Žilina

Závazné prihlášky do 15. 4. 2015.

Zájazd je možné zaplatiť na 3 splátky.

Blížšie informácie a prihlášky:

Božena Vršanská, ZŠ Slovenských dobrovoľníkov 122/7, 010 03 Žilina
č. t. 0911 971 161,
e-mail: bobavrsanska@centrum.sk

EXOD 2015

62. ročník

EXOD – exkurzno-vzdelávacie podujatia sú špecifickou formou ďalšieho vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov školstva, s cieľom rozširovania ich odborných **teoretických aj praktických** znalostí, rozvíjania rôznych záujmových činností, výmeny poznatkov a skúseností s kolegami z iných štátov, ktoré potom môžu využiť vo svojej náročnej výchovno-vzdelávacej práci. Umožňujú získavanie vedomostí z oblasti kultúry, histórie, umenia, geografie, rôznych prírodovedných a technických odborov. Základnou súčasťou exkurzno-vzdelávacích podujatí sú odborné prednášky, sprievodné výklady, exkurzie, ale aj relaxačno-ozdravné aktivity, šport a turistika.

Podujatia EXOD sa uskutočňujú v čase školských prázdnin, a to formou exkurzno-vzdelávacích základní (EVZ). Zabezpečujú ich dobrovoľní pracovníci, vedúci EXOD. Zúčastňovať sa na nich môžu pedagogickí a odborní školskí zamestnanci a tiež ich rodinní príslušníci či iní záujemcovia. Program a tematické zameranie exkurzno-vzdelávacích podujatí sa každoročne aktualizuje.

OZ PŠaV aj tento rok požiadal MŠVVaŠ

SR o poskytnutie dotácie na EXOD v SR. Dotácia sa poskytuje len aktívnym pedagogickým zamestnancom školstva. MŠ podstatne znížilo výšku a účel použitia dotácie oproti predchádzajúcim rokom. Dotáciu je možné použiť len na vstupy do múzeí či na ďalšie vzdelávacie aktivity a na odmeny lektorom. Podmienkou na poskytnutie dotácie je aj vypracovanie výučbových programov na edukačný proces.

Uzavierka prihlášok je 30. 5. 2015 Na pobyty sú prednostne zaraďovaní členovia OZ PŠaV na Slovensku.

Prihláška je záväzná. EVZ sa usku-toční len vtedy, ak je dostatočný počet prihlásených osôb.

Prihlášky posielajte na adresu uvedenú v ponuke jednotlivých základní. Pre každú prihlásenú osobu (aj dieťa) použite samostatné tlačivo, ktoré nájdete aj na webovej stránke OZ PŠaV www.ozpsav.sk v časti rekreácie. **Nezabudnite pripojiť obálku so známkou a svojou adresou, na ktorú dostanete oznámenie o zaradení a podrobné informácie.** V prípade elektronickej komunikácie nie je potrebné posilať obálku.

Prihláška musí byť úplne a presne vyplnená každým prihláseným účastníkom. Pedagogickým zamestnancom ju musí potvrdiť aj zamestnávateľ (škola, školské zariadenie) a členom OZ PŠaV aj predseda ZO.

Úhrada – pri platení účastníckych poplatkov sa treba riadiť pokynmi vedúceho EVZ.

Vo vlastnom záujme dodržte termín zaslania prihlášky a najmä termín zaplata a poslania oznámenia o zaplata. V prípade nedodržania platobných termínov môže byť vaše miesto obsadené inou osobou.

Ak sa z vážnych príčin nemôžete na EVZ zúčastniť, okamžite to oznámte jej vedúcemu. V prípade potreby pomôžte nájsť náhradníka.

Účastníkom EVZ želáme, aby si doniesli nielen krásne spomienky, ale aby ich pobyt na exkurzno-vzdelávacích základniach obohatil o nové poznatky a skúsenosti, ktoré potom využijú pri výučbe svojich žiakov.

Ponuku EXOD v Českej republike nájdete na webovej stránke www.ozpsav.sk, v časti rekreácie.



Exkurzno-vzdelávacie základne (EVZ) na Slovensku

1. PIENINY – KRÍŽOM-KRÁŽOM – ČERVENÝ KLÁŠTOR

Termín: 3. 7. – 10. 7.

Program: Komplexné poznávanie Zámaguria a Pienin, prielom Dunajca, prielom Lesnického potoka, Haligovské skaly, Osturňa, Jezersko – jazero, Tri koruny, Sokolica – Sokolí chodník, hrebeňom Malých Pienin – Vysoké skalky, hrady – Nedžidza, Čorštýn, Stará Ľubovňa – hrad a skanzen, Litmanová – Zvir, Jarabinský prielom, Ščawnica – poľské kúpeľné mesto, aj variant B pre menej zdatných turistov.

Cena: 135 € za ubytovanie v penzióne v Červenom Kláštore v 2- a 3-postelových izbách, **polpenziu**, **dopravu** počas programu, **prednášky**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová,
Novomeského 13, 977 01 Brezno
č. tel.: 0904 342 201,
ZŠ – 048/61 79 225,
e-mail: sajgal.luba@gmail.com,
sajgalova.luba@post.sk

2. KOMÁRNO A OKOLIE

Termín: 4. 7. – 11. 7.

Program: Kultúrne a historické pamiatky regiónu – Komárno, pamiatky a osobnosti, mestské opevnenie, Rímske lapi-dárium, sútok Váhu a Dunaja (plavba

loďou), hviezdáreň v Hurbanove, Štúrovo – Ostrihom (bazilika), Slávnosti ľudových remesiel Podhájska, historický vodný mlyn Kolárovo. Termálne pramene juhozápadného Slovenska – Podhájska, Štúrovo, Veľký Meder, Patince, Komárno.
Cena: 123 €, **dieťa s polovičnou porciou stravy 96 €, za ubytovanie** v DM pri SPŠ Komárno v 2- až 5-postelových izbách so spoločným sociálnym zariadením na chodbách (v dostatočnom množstve), **polpenziu** (raňajky a večere s polievkou), **dopravu** autobusom denne podľa programu.

Prihlášky: Mgr. Ľubica Ježová,
Vnútorňa okružná 55/16,
945 01 Komárno
mobil: 0904 214 479,
e-mail: lubicaje@centrum.sk

3. ZA KRÁSAMI A POZNANÍM STREDNÉHO POVAŽIA

Termín: 6. 7. – 12. 7.

Program: Základňa je vhodná pre všetky vekové kategórie, nenáročná turistika kombinovaná s výletmi autobusom, návšteva pamiatok Beckovský, Trenčiansky hrad, Veľká Javorina (turistika), Bradlo – Košariská (rodisko M. R. Štefánika), návšteva miest Nové Mesto nad Váhom (turistika), Myjava, Trenčín, Trenčianske Teplice, Piešťany – kúpeľný

ostrov a plavba loďou, prehliadka Múzea S. Štúra v Lubine, Ľ. Podjavorinskej v Bzinciach pod Javorinou. kúpanie – plaváreň, jazero, športové vyžitie.

Cena: 120 € za ubytovanie, v Internáte SOŠ Stará Turá v 2- až 3-postelových izbách so spoločným sociálnym zariadením na chodbe, **polpenziu**, **časť vstupu a dopravu**.

Prihlášky: Mgr. Anna Machajdíkova,
Hrnčiarové 597, 916 12 Lubina
mobil: 0915 386 995,
e-mail: anenka@centrum.sk

4. PUTOVANIE PO ZÁPADNÝCH TATRÁCH A ORAVE – TVRDOŠÍN

Termín: 10. 7. – 17. 7.

Program: Putovanie po Západných Tatrách – Sivý vrch, Baníkov, Plačlivé, Ostrý Roháč, Juráňova dolina, Chocholovská dolina na poľskej strane Tatier, Oravská priehrada, Slanický ostrov, galérie, drevený kostol v Tvrdošíne – UNESCO, Vrátna – Rozsutec, Veľký Fatranský Kriváň, Múzeum oravskej dediny, Oravice, aj variant B pre menej zdatných turistov.

Cena: 127 € za ubytovanie v Internáte SŠ v Tvrdošíne – bunkový systém – 2- a 3-postelové izby, **plnú penziu** (obedy vo forme balíčkov), **dopravu** podľa programu a **prednášky**.

Možnosť komfortnejšieho ubytovania: **Cena: 171 € za ubytovanie** – penzión v Tvrdošíne, dvojposteľové izby so sociálnym zariadením, **polpenziu, dopravu** podľa programu a **prednášky**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová, Novomeského 13, 977 01 Brezno
č. tel.: 0904 342 201,
ZŠ – 048/61 79 225,
e-mail: sajgal.luba@gmail.com,
sajgalova.luba@post.sk

5. DOLNÝ KUBÍN A OKOLIE

Termín: 12. 7. – 18. 7.

Program: Oravský hrad, Dolný Kubín, Oravská priehrada – plavba loďou na Slanický ostrov umenia, Tvrdošín – drevený kostol, Galéria Márie Medveckej, Podbiel, Terchová, Vrátna dolina, Šútovský vodopád – turistická vychádzka, Vlkolíne, Ružomberok.



Cena: 137 € za ubytovanie – bunky (dve dvojposteľové izby s vlastným sociálnym zariadením), **polpenziu, autobusovú dopravu** (4 celodenné výlety).
Prihlášky: RNDr. Eva Vladovičová, SOŠ technická, Družstevná 1737, 066 01 Humenné, č. tel.: 057/77529 89, mobil 0903 129 149,
e-mail: vladkovlvi@gmail.com

6. HOREHRONIE – BREZNO

Termín: 17. 7. – 24. 7.

Program: Komplexné poznávanie Nízkyh Tatier, Homôlka, Veľká Vápenica, Ďumbier, Jaskyňa mŕtvych netopierov,

Chopok, Kotlíška, Slovenské Rudohorie – Tlstý javor, Zákľuky, Čiernohronska železnica, lesnícky skanzen vo Vydrove, Muránska planina – Čertova rokľina, Krátke, ozubnicová železnica, hrad Ľupča, Hronek, Špania dolina, historické a kultúrne zaujímavosti Horehronia, aj variant B pre menej zdatných turistov.

Cena: 125 € za ubytovanie v internáte SŠ v Brezne – bunkový systém izieb – 2- a 3-posteľové izby, **polpenziu, dopravu** podľa programu a **prednášky**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová, Novomeského 13, 977 01 Brezno
č. tel.: 0904 342 201,
ZŠ – 048/61 79 225,
e-mail: sajgal.luba@gmail.com,
sajgalova.luba@post.sk

7. SNINA – HORNÝ ZEMPLÍN – POLONINY

Termín: 18. 7. – 25. 7.

Program: Poznávanie horného Zemplína a Polonín turisticko-exkurznou formou – Sninský kameň, Vihorlat, rašelinisko Podstávka (rosička okrúhlostá), Morské oko, Medová baba, Rjaba skala, Kremenec – Stučický prales, Sninské rybníky, drevené kostolíky východného obradu, observatórium a planetárium Kolonické sedlo, Hostovické lúky (kosať sibirsky), Múzeum A. Warhola v Medzilaborciach, Starinská priehrada, Krásnobrodský monastier, Humenné – múzeum a skanzen, Osadné – kostnica.

Cena: 120 € za ubytovanie v internáte SOŠ v Snine v 2- a 3-posteľových izbách so spoločným soc. zariadením, **polpenziu, dopravu** vlastným autobusom podľa

programu.

Prihlášky: Svetluša Oriňáková, Vihorlatská 1412/42, 069 01 Snina
mobil: 0908 069 928,
e-mail: orinakovci@pobox.sk,
www.exod-snina.szm.sk

8. MALÁ FATRA – DOLNÝ KUBÍN

Termín: 24. 7. – 30. 7.

Program: Poznávanie Malej Fatry – Malý a Veľký Rozsutec, Dolné, Horné a Nové diery, Veľký Fatranský Kriváň, Steny, Obšivanka, Suchý, Kraviarske, Veľký Choč, Dolný Kubín – galéria.

Cena: 121 € za ubytovanie v Internáte SOPŠ Dolný Kubín – bunkový systém izieb – 2-posteľové izby, **polpenziu, dopravu** podľa programu a **prednášky**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová, Novomeského 13, 977 01 Brezno
č. tel.: 0904 342 201,
ZŠ – 048/61 79 225,
e-mail: sajgal.luba@gmail.com,
sajgalova.luba@post.sk

9. PO VÝHLADOCH Z LIPTOVA – LIPTOVSKÝ JÁN

Termín: 1. 8. – 8. 8.

Program: Komplexné poznávanie kultúrnych a prírodných krás Liptova, kúpele Liptovský Ján, Chopok, Ďumbier, Ohnište, Stanišovská jaskyňa, Prosiecka a Kvačianska dolina, dom Milana Rúfusa v Závažnej Porube, Čierny Váh – prečerpávací elektrárň, prírodný prameň Kaďa, Bobrovecká dolina – Babky, Sivý vrch, Žiarska dolina – Baranec, Plačlivé, aj variant B pre menej zdatných turistov.



Cena: 134 € za ubytovanie – hotel v Liptovskom Jáne, 2- a 3-posteľové izby s umývadlom a sociálne zariadenie na chodbe, **polpenziu, dopravu** podľa programu a **prednášky**.

Možnosť komfortnejšieho ubytovania: Cena: 169 € za ubytovanie – penzión v Liptovskom Jáne, dvojposteľové izby so sociálnym zariadením a TV, **polpenziu, dopravu** podľa programu a **prednášky**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová, Novomeského 13, 977 01 Brezno
č. tel.: 0904 342 201,
ZŠ – 048/61 79 225,
e-mail: sajgal.luba@gmail.com,
sajgalova.luba@post.sk

10. VYSOKÉ TATRY – TATRANSKÁ LESNÁ

Termín: 1. 8. – 8. 8.

Program: Klasické Vysoké Tatry – základňa je určená pre všetkých, ktorí chcú spoznať krásu našich veľhôr, bez ohľadu na vek a fyzickú kondíciu. Túry sú prispôbené tak, aby ich časť zvládli i menej zdatní turisti, a zdatní turisti absolvujú celú trasu. Program sa realizuje v skupinkách podľa zdatnosti účastníkov. Navštívime známe vysokohorské chaty, tatranské doliny i štíty. Po túrach budú pripravené zaujímavé diskusie z oblasti včelárstva a liečenia včelími produktmi, liečivých rastlín a kvetov Tatier.

Cena: 148 €, deti od 5 do 10 rokov 85 € za ubytovanie v dvojposteľových izbách s možnosťou prísteliek, s teplou a so studenou vodou, spoločným sociálnym zariadením v penzióne Karpatia v Tatranskej Lesnej, **polopenziu, daň** z ubytovania a **organizačné výdavky**.

Prihlášky: Mgr. Eva Matejová, 966 74 Veľké Pole 24
mobil: 0911 292 704,
e-mail: e.matejova@gmail.com

11. VEĽKÁ FATRA Z LIPTOVA – LIPTOVSKÉ REVÚCE

Termín: 8. 8. – 15. 8.

Program: Poznávanie Veľkej Fatry – lip-tovská časť – Ostredok, Krížna, Zvolen, Nová hoľa, Rakytov, Čierny kameň, Borišov, Sidorovo, Vtáčnik, Maliné, Vlkolinec – UNESCO, Šíp, Malá Fatra – Šútovský vodopád, Chleb, Nízke Tatry – Brankovský vodopád, Donovaly, Kozie chrby, Korytnica, Chočské vrchy – Likavský hrad, Martinček, Lisková, kúpele Lúčky – vodopád, kúpanie, aj va-

riant B pre menej zdatných turistov.

Cena: 136 € za ubytovanie v penzióne v Liptovských Revúcoch 2- a 3-posteľové izby s vlastným sociálnym zariadením, **polpenziu, dopravu** počas programu, **prednášky**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová, Novomeského 13, 977 01 Brezno
č. tel.: 0904 342 201,
ZŠ – 048/61 79 225,
e-mail: sajgal.luba@gmail.com,
sajgalova.luba@post.sk

12. TATRY – ŽDIAR

Termín: 15. 8. – 22. 8.

Program: Komplexné poznávanie Tatier – Belianskych, Vysokých, aj na poľskej strane, formou vysokohorskej turistiky, Meďodoly, dolina Zeleného plesa – Jahňací štít, Slavkovský štít, Morské oko, Husí krk, dolina Piatich poľských plies, Košielec – dolina Gasienicová, Orlia Perč, Červené vrchy, Spišská Sobota, termálne kúpalisko Vrbov, goralská kultúra – Goralský dom, aj variant B pre menej zdatných turistov.

Cena: 131 € za ubytovanie v penzióne v Ždiari v 2- a 3-posteľových izbách s vlastným sociálnym zariadením, **polpenziu a dopravu** počas programu.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová, Novomeského 13, 977 01 Brezno
č. tel.: 0904 342 201,
ZŠ – 048/61 79 225,
e-mail: sajgal.luba@gmail.com,
sajgalova.luba@post.sk

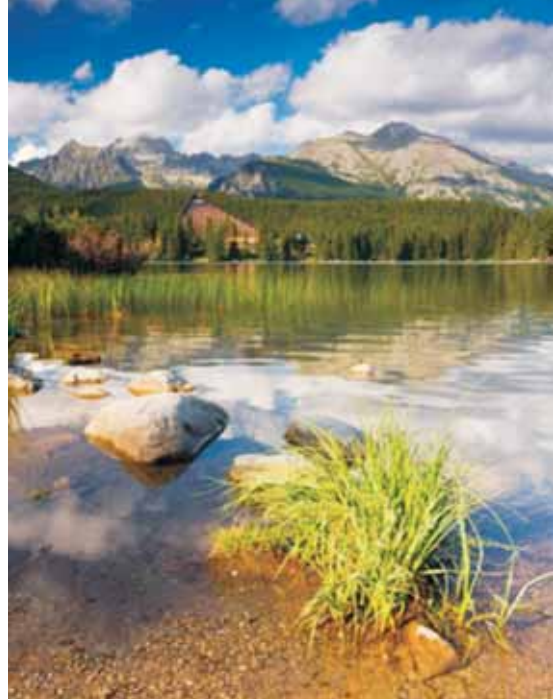
13. KRÁSY VÝCHODNÉHO SLOVENSKA

Termín: 16. 8. – 22. 8.

Program: Bardejovské kúpele, Bardejov, Hervartov – drevený kostolík, Stará Ľubovňa – hrad, Jasov, kláštor, jaskyňa, Betliar – kaštieľ, Spišský Štvrtok, Spišská Sobota, Spišská Kapitula – cirkevné pamiatky, Levoča, Trebišov – kaštieľ, Tokajská vinohradnícka oblasť (ochutnávková vína v pivnici), Košice – Dóm sv. Alžbety, Košický zlatý poklad, Rodošto, Urbanova veža.

Cena: 137 € za ubytovanie v Košiciach vo vysokoškolskom internáte, 2- a 3-posteľové izby, umývadlo a WC pri každej izbe, spoločné sprchy, **polpenziu a auto-busovú dopravu**.

Prihlášky: RNDr. Eva Vladovičová, SOŠ technická, Družstevná 1737, 066 01 Humenné, č. tel.: 057/775 29 89, mobil: 0903 129 149, e-mail: vladkovlvi@gmail.com



14. ZA ZÁŽITKAMI A KULTÚROU DO JESENNEJ BRATISLAVY

Termín: 23. 10. – 28. 10.

Program: Historické a kultúrne zaujímavosti Bratislavy, poldenné vychádzky spojené s návštevou divadelných predstavení (historická budova, muzikál, činohra), múzeum, galéria, prípadne koncert, Devín, Sandberg, Kamzík, Železná studnička.

Cena: 168 € za ubytovanie v hoteli – 2-posteľové izby s vlastným sociálnym zariadením, **polpenziu**, v cene je **záloha na vstupenky do divadla**.

Prihlášky: Mgr. Ľubomíra Šajgalová, Novomeského 13, 977 01 Brezno
č. tel.: 0904 342 201,
ZŠ – 048/61 79 225,
e-mail: sajgal.luba@gmail.com,
sajgalova.luba@post.sk

15. ZA KULTÚROU A POZNÁVANÍM DO JESENNÝCH KOŠÍC

Termín: 25. 10. – 30. 10.

Program: Kultúrne a historické pamiatky Košíc – najväčšej mestskej pamiatkovej rezervácie na Slovensku a Európskeho hlavného mesta kultúry 2013. Návšteva divadiel, koncertov, múzeí a galérií. ŠD, Kunsthalle, Kulturpark, Dóm sv. Alžbety, Košický zlatý poklad, Botanická záhrada...

Cena: 155 € za ubytovanie v 2-posteľových izbách so soc. zariadením, **polpenziu a vstupenky do ŠD a ŠF**.

Prihlášky: Ing. Mária Ondrušková, Exnárova 21, 040 22 Košice
č. tel.: 057/775 29 89,
mobil: 0903 129 149,
e-mail: dmatugova@centrum.sk

*Ponuku pobytov vypracovala
Dana Peťková, špecialistka
pre rekreácie a EXOD*

Vzdelávanie skalických pedagógov

Sredná odborná škola strojnícka v Skalici umožňuje pedagógom zvyšovať si ich odbornosť a poskytuje im priestor na ich osobnostný rozvoj v práci učiteľa a majstra odbornej výchovy. Vzdelávanie na tejto škole nie je len o kreditoch, ale aj o zvyšovaní kvalifikácie tých, ktorým kvalita vzdelávania nie je ľahostajná. V rámci modernizácie výchovno-vzdelávacieho procesu sa vedú skalickí učitelia zmobilizovať a vytvoriť skupiny tak, aby mohlo vzdelávanie prebiehať na pôde školy, v ktorej pracujú. Moderné priestory školy s potrebným materiálnym a technickým vybavením je ideálnym miestom na získanie potrebných vedomostí a zručností, ktoré následne využívajú vo svojej pedagogickej praxi. V tom ich podporuje riaditeľka školy.

Riaditeľka školy Žaneta Sirková si uvedomuje potrebu moderného a zážitkového vyučovania s potrebou moderného učiteľa, ktorý si získa žiaka nielen úsmevom, ale predovšetkým odbornými zručnosťami v informačno-komunikačných technológiách. Kontinuálne vzdelávanie udržuje pedagógov v ich odbornosti a zlepšuje ich profesijné kompetencie. Preto je potrebné dať učiteľom a majstrom odbornej výchovy priestor na sebarealizáciu v ich pedagogickej práci, ktorá je veľmi náročná. Škola má potrebné technické vybavenie, ktoré získala z rôznych projektov a grantu. Chceme, aby odborné

učebne boli využívané v maximálnej miere pre efektívne zlepšenie kvality vyučovania. K tomu je potrebná nielen technika, ale aj pedagógovia, ktorí budú vedieť túto techniku využívať pre lepší priebeh vyučovacích hodín a nadobúdanie vedomostí žiakov počas vyučovania.

Pedagógovia z SOŠ strojníckej v Skalici už absolvovali niekoľko vzdelávacích programov, ktoré boli zamerané na využívanie výpočtovej techniky v pedagogickej praxi. Mnohí už absolvujú programy bez potreby získania kreditov. Ich vzdelávanie nie je o naháňaní kreditov, ale o potrebe získania toho, čo potrebujú pre vyučovanie svojich predmetov.

Všetky vzdelávacie programy sa vyberajú podľa požiadaviek školy a jej zamerania. Programy absolvované cez inštitúcie, ktoré sú poskytovateľmi akreditovaných vzdelávacích programov, obsahovo spĺňajú požiadavky školy s technickým zameraním. MPC Bratislava a OZPŠaV umožňujú absolvovať akreditované programy na škole, ak si škola vytvorí skupinu na vzdelávanie s dostatočným počtom pedagógov. Program a priebeh vzdelávania učiteľov a majstrov odbornej výchovy sú vždy naplánované tak, aby nebolo narušené vyučovanie na škole. V priebehu dňa sú tak pedagógovia nielen učiteľmi, ale aj žiakmi. Mnohí sa zhodli na tom, že aj tak sa dá predísť



„vyhoreniu“, o čom sa intenzívne diskutuje. Udržať sa v pedagogickej kondícii je možné vzdelávaním a sebvzdelávaním. Nie je nič lepšie, ako sa stretnúť s kolegami v učebni a pripomenúť si študentské časy.

Základná organizácia OZ pri SOŠ strojníckej Skalica ďakuje špecialistke pre vzdelávanie a projekty PaedDr. Eve Klikáčovej a lektorky Ing. Anikó Törökovej, PhD. za kvalitný priebeh vzdelávacieho programu Ako tvoriť kurzy v LMS Moodle a za možnosť absolvovania programu v priestoroch SOŠ strojníckej Skalica.

Jarmila Kopálová,
predsedníčka ZO OZ
pri SOŠ strojníckej Skalica

Byť odborárom sa oplatí

Naša základná odborová organizácia pri SOŠ v Pruskom organizuje každoročne turisticko-poznávací zájazd pre členov i nečlenov odborov a ich rodinných príslušníkov. Po 10 rokoch som sa vzdala tradičného rodinného stretnutia a rozhodla som sa, že sa na ňom aj ja prvýkrát zúčastním.

A aký bol náš program? Prvý deň sme obdivovali krásy Strečna, absolvovali sme prehliadku hradu. Navštívili sme i gazdovstvo a reštauráciu Krajinka, kde sme si dali výbornú štrúdlu a kávičku. Keďže sme škola s poľnohospodárskym zameraním, zaujali nás aj domáce zvieratá na gazdovstve. V popoludňajších hodinách sme už relaxovali v termálnej vode vo Vrbovom. Po bahnení v teplej vode nás už čakalo len ubytovanie a večera v rekreačnom zariadení Crocus

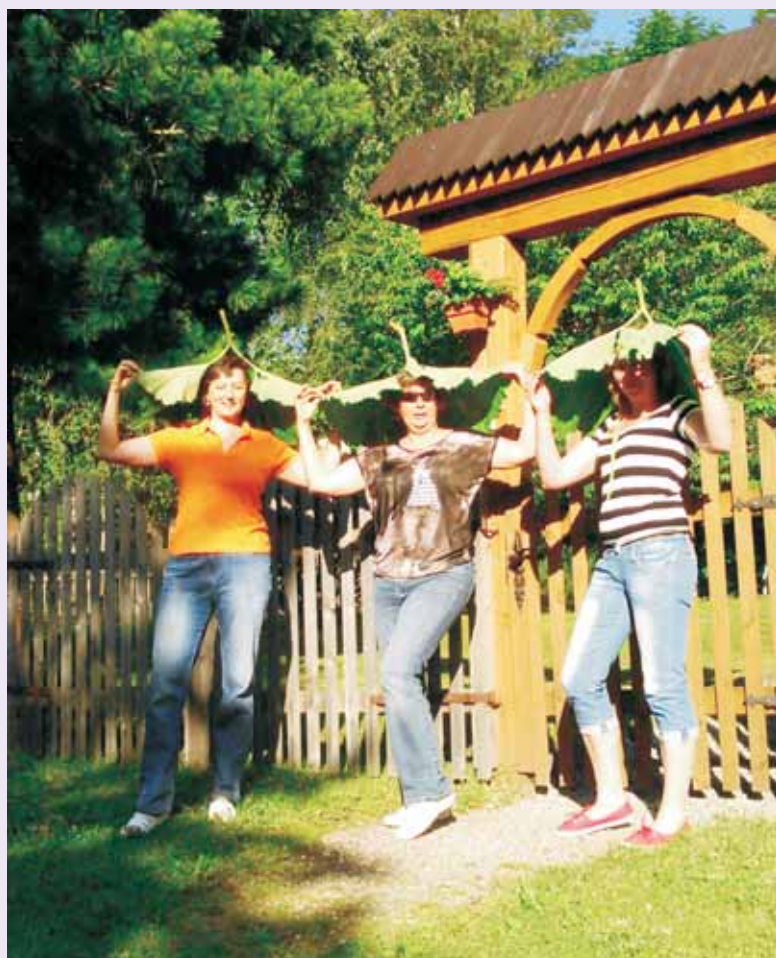
v Kežmarských Žľaboch. Ubytovanie i stravovanie hodnotím na výbornú. Na druhý deň sme absolvovali turistiku podľa výberu a hlavne zdatnosti v okolí Skalného plesa, Zeleného plesa a chaty Plesnivec. Unavení, plný dojemov po namáhavej, ale krásnej túre sme relaxovali vo wellnesse v odborovom zariadení. Skvelá partia, smiech a zábava, tak sa končil náš druhý deň. Tretí deň sme spoznali historické pamiatky mesta Kežmarok – hrad, múzeum a kostoly. V nedeľu večer sme sa vrátili do našich domovov.

A to najlepšie nakoniec. Aká bola cena zájazdu? Pre člena OZ iba **28,60 eura**. V cene bola doprava, 2x nocľah a 2x polpenzia. Naša ZO nám prispela na ubytovanie a stravovanie a doprava bola hradená zo sociálneho fondu. Nečlenovia neodborári platili podstatne viac.

Ale tak je to správne. Nech vidia, že byť členom odborov sa oplatí!

Ja som sa cítila na zájazde perfektne, skvelo som si oddýchlá, spoznala aj nových ľudí a prehĺbila priateľstvo s kolegami. Mrzí ma len jedna vec – že som sa nezúčastňovala na týchto zájazdoch každoročne. A čo nás čaká na budúci rok? Spoznávanie južnej Moravy. Moja dilema, či uprednostním rodinné stretnutie alebo zájazd, je už vyriešená. Prihlasujem sa na zájazd u našej predsedníčky odborov Mgr. Veroniky Stuhlovej. Chcem sa jej poďakovať za jej ochotu a snahu pri dlhoročnom organizovaní takýchto úžasných zájazdov. Veronika, ďakujem.

Jana Stranovská,
vychovávateľka v školskom internáte pri SOŠ v Pruskom



KOMENSKÝ

stále inšpirujúci

28. marec, deň Komenského narodenia, sa u nás už niekoľko desaťročí slávi ako **Deň učiteľov**. V roku 1994 síce vyhlásili OSN a UNESCO za **Svetový deň učiteľov** 5. október, teda deň, keď bola v roku 1966 z ich iniciatívy prijatá **Charta učiteľa**. Náš **Deň učiteľov**, spätý so spomienkami na „učiteľa národov“, sa nám vidí „učiteľskejší“, pretože mnohé Komenského názory na poslanie vzdelania v živote jednotlivca i spoločnosti, postoje k humanizácii i demokratizácii školy, môžu byť pre učiteľstvo už vyše štyristo rokov zdrojom poučenia a inšpirácie.

Ján Amos Komenský (1592 – 1670) bol učiteľom, zakladateľom novodobej teórie vyučovania, jazykovedcom, prírodovedcom, humanistom, filozofom, politikom. A pripomeňme si aj to, že mal slovenských predkov a že znaky jeho pedagogického i spoločenského reformného odkazu možno nájsť v činnosti viacerých štúrovcov.

K jeho stále aktuálnym dielam patrí **Analytická didaktika**, v roku 1646 vyšla po latinsky, po česky až v roku 1874. Je to dielo stručné, myšlienково bohaté a múdre. Obsahuje 187 pedagogických zásad (*axióm*), každá je výstižne objasnená a zdôvodnená. Vybrali sme z neho (Komenský, J. A.: *Analytická didaktika*. Státní nakladatelství : Praha : 1947) niekoľko častí.

▼
Cesta ku vzdelanosti, ktorou sa chce Komenský uberať, je v odsekoch 14 a 15. Všimnime si, ako Komenský vyjadruje svoje myšlienky vecne, stručne a jasne. Aký to rozdiel, keď si zalistujete v našich štátnych vzdelávacích programoch.

14 | Od učiteľa se požaduje schopnost učit (*doctivitas*), aby uměl, mohl a chtěl vyučovati, t. j. předně, aby znal to, čemu má jiné učit, neboť nikdo nemůže vyučovati tomu, co sám málo zná; za druhé, aby také dovedl jiné vyučovati tomu, co sám zná, t. j., aby byl didaktikem a dovedl míti trpělivost s nevědomými, kdežto nevědomost samu mocně zaháněti, atd.; konečně aby tomu, co zná a co dovede, také chtěl vyučovati, t. j., aby horlivě a bedlivě usiloval dopomoci jiným ke světlu, kterému se těší sám.

15 | Od žáka se požaduje učenlivost, jež spočívá v tom, aby mohl, dovedl a chtěl být vyučován. Vyučován může

býti ten, kdo má neporušené ústroje k učení (smysly, ruku, jazyk). Vyučován může být ten, kdo jest zralý věkem nebo pokročilostí k tomu, čemu se má učit. Vyučován chce být ten, kdo touží po učení a má smysly k jeho čerpání vzpruženy. Tedy: kdo je neschopen učení, toho nenaučíš, stěží vyučíš toho, kdo není k učení dospělý, nedbá-li kdo, aby se učil, budeš ho nadarmo učit, nepřivedeš-li jej dříve k tomu, aby se stal chtivým učení.

▲▼

V inej časti *Analytickej didaktiky* sa Komenský zaoberá disciplínou. Považuje ju za vec, ktorá je vždy a kdekoľvek nevyhnutná – *Jako totiž kladivo s kovadlinou nedodá železu náležitý tvar, chyběj-li kleště, které by železo sevřely a kladivu umožnily bezpečné údery: právě tak se nemůže učitel ani učení samo se zdarem přiblížit žáku, chyběj-li bázeň a úcta*

38 | Jest asi deset stupňů kázně:

- 1| *Autorita váženého učitele, získaná vědeckými pracemi, nechť působí tak mocně, aby žák považoval za hřích urazit ho.*
- 2| *Oči učitelovi ustavičně upřeny na žáka, aby si byl vědom, že je pozorován.*
- 3| *Stále kráčet vpředu, aby žák viděl, že má koho následovat.*
- 4| *Stále se ohlížet, aby učitel měl záruku, zda ho žák následuje a jak.*
- 5| *Nikdy neustávat „vést žáka za ruku“, aby si učitel byl jist, že ho žák správně následuje a nechybje.*
- 6| *Podnítit soupeření mezi žáky (jeho pojítkem je přátelské zápolení), aby si sami bystřili své vědomosti (zápolením se zdatnost podněcuje).*



7| *Často žáky zkoušet (jednak v určitých lhůtách, jednak neočekávaně, nejvíce ty, jimž je možno nejméně důvěřovat, aby učitel vyzkoumal, že se žáci učí všemu, čemu jsou vyučováni).*

8| *Napomenout žáka vždy okamžitě jakmile se dopustí chyby aby si učitel byl jist, že se nic křivého nevzloudilo v žákův mozek.*

9| *Provinil-li se žák nějakou chybou nebo je nápadně nedbalý, je třeba ho okřiknouti, udělit mu důtku a ostatním ho dát za výstražný příklad, aby bez-trestnost nepřešla v nevázanost.*

10| *Jestliže pak by se někdo vzpíral následovati takové vedení (ačkoliv se nezdá, že by to bylo možné, snad jedině u povahy krajně špatné), nechť je vyloučen, aby nebyl ostatním na překážku a pro pohoršení.*

▲

Prelistovať si Komenského *Analytickú didaktiku* určite súčasnému slovenskému učiteľstvu ani študentom učiteľstva neuškodí. Potom nad ňou rozmýšľať, konfrontovať so svojou prácou a našimi školskými reformami. Celý text možno nájsť na viacerých webových stránkach

Martina Vadovičová

Komenského neškolské poučenia

- Nemilovať knihy, znamená nemilovať múdrosť. Nemilovať múdrosť však znamená stávať sa hlupákom.
- Pomocou kníh sa mnohí stávajú učenými aj mimo školy. Bez kníh však nebýva učený nikto ani v škole.
- Dobré knihy, ak sú skutočne dobré a múdro napísané, sú cibrením ducha, pilníkom súdnosti, masťou na oči, lievikom múdrosti, zrkadlom cudzích myšlienok a činov, našich vlastných potom vodidlom.
- Neverte všetkému, čo sa vám na uverenie predkladá: skúmajte všetko a presviedčajte sa o všetkom sami!
- Šťastný to človek, ktorého varuje cudzia chyba.

Z Komenského diel vybrala Martina Vadovičová

Nové právne predpisy za IV. štvrťrok 2014

Opatrenie MPSVaR SR č. 295/2014 Z. z.

– ktorým sa ustanovuje pevná suma zvýšenia dôchodkovej dávky a percento zvýšenia úrazovej renty v roku 2015 – účinnosť od 1. 1. 2015

Opatrenie MPSVaR SR č. 296/2014 Z. z.

– o sumách stravného

- a) 4,20 eura pre časové pásmo 5 až 12 hodín
- b) 6,30 eura pre časové pásmo 12 až 18 hodín
- c) 9,80 eura pre časové pásmo nad 18 hodín účinnosť od 31. 10. 2014

Nariadenie vlády SR č. 297/2014 Z. z.

– ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2015 –

- a) 380,00 eur za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou
- b) 2,184 eura za každú hodinu odpracovanú zamestnancom – účinnosť od 1. 1. 2015

Zákon č. 298/2014 Z. z.

– ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení – účinnosť od 1. 1. 2015

Zákon č. 301/2014 Z. z.

– ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení, v článku II tiež mení a dopĺňa zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení – účinnosť od 1. 12. 2014

Zákon č. 307/2014 Z. z.

– o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protipoločenskej činnosti – vymedzenie základných pojmov, poskytovanie ochrany, jej zánik, odmena, pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu, v tejto súvislosti v článku II novelizuje aj zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, v článku XI zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, v článku XII zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a v článku XVI zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce – účinnosť od 1. 1. 2015

Zákon č. 310/2014 Z. z.

– v článku II mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, v článku III mení a dopĺňa zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele – účinnosť od 1. 1. 2015

Zákon č. 311/2014 Z. z.

– mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti – príspevok na podporu tvorenia pracovného miesta – účinnosť od 1. 1. 2015

Zákon č. 324/2014 Z. z.

– mení a dopĺňa zákon č. 278/1993 Z. z. o správe majetku štátu – účinnosť od 1. 12. 2014

Zákon č. 333/2014 Z. z.

– mení a dopĺňa zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov –

zaradenie hmotného majetku do odpisových skupín, v tejto súvislosti v článku IV novelizuje aj zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve, v článku V zákon č. 564/2004 Z. z. o rozpočtovom určení výnosu dane z príjmov územnej samosprávy – účinnosť od 1. 12. 2014

Zákon č. 377/2014 Z. z.

– mení a dopĺňa zákon č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) – týka sa učebníc, učebných textov a pracovných zošitov, v tejto súvislosti v článku II mení a dopĺňa aj zákon č. 597/2003 Z. z. o financovaní základných a stredných škôl a školských zariadení, v článku III. zákon č. 300/2008 Z. z. o organizácii a podpore športu a v článku IV zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických a odborných zamestnancoch – účinnosť od 20. 12. 2014

Zákon č. 385/2014 Z. z.

– o štátnom rozpočte na rok 2015 – účinnosť od 1. 1. 2015

Nariadenie vlády SR č. 393/2014 Z. z.

– ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme – účinnosť od 1. 1. 2015

Nariadenie vlády SR č. 417/2014 Z. z.

– mení nariadenie vlády SR č. 668/2004 Z. z. o rozdeľovaní výnosu dane z príjmov územnej samosprávy – účinnosť od 1. 1. 2015

Nariadenie vlády SR č. 418/2014 Z. z.

– mení a dopĺňa nariadenie vlády SR č. 630/2008 Z. z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti rozpisu finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu pre školy a školské zariadenia – účinnosť od 1. 1. 2015, pokiaľ ide o normatív na žiaka, od 1. 9. 2015

Oznámenie MPSVaR SR č. 2/2015 Z. z.

– o uložení Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Zákon č. 14/2015 Z. z.

– mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce – týka sa užívateľských zamestnávateľov, v § 103 ods. 3 doplnení odborní zamestnanci, v článku II mení a dopĺňa aj zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách – týka sa dočasne pridelených zamestnancov pri ich pracovných cestách, v článku III mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a v článku IV. zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických a odborných zamestnancoch – pracovné pomery pedagogických zamestnancov na dobu určitú – účinnosť od 1. 3. 2015

Dušan Kazár,
právnik OZ PŠaV na Slovensku

Aktuality zväzu

Ročník XXIV. ~ Číslo I
Marec 2015

Vydáva

Odborový zväz pracovníkov
školsťva a vedy na Slovensku

Redakčná rada:

doc. Ing. Miroslav Habán, PhD.
– predseda redakčnej rady
PaedDr. Eva Klikáčová
PaedDr. Jozef Lužák
Ing. Martin Maták
Mgr. Renata Májková
Mgr. Juraj Stodolovský
Ing. František Šary

Redakcia:

Vajnorská 1, 815 70 Bratislava
tel./fax: 02/554 24 448
www.ozpsav.sk

Fotografický materiál:

Jozef Dámer
Marián Garaj
Jozef Garlík, ml.
Martin Florovič
Miroslav Habán
Iveta Majerová
Darina Nagyová
Žaneta Sirková
Jana Stranovská
Ivan Šóš
Peter Zubeľ

archív OZ PŠaV na Slovensku
MUSICA LITURGICA, s. r. o
Samphotostock

Grafické spracovanie, tlač:
MUSICA LITURGICA, s. r. o.,
Bratislava

Distribúované pre členov
Odborového zväzu pracovníkov
školsťva a vedy na Slovensku

ISSN 1338 – 7960



Jarné prázdniny

Štafeta voľna v našich školách rozbehla sa
– zajasala mládež – veselá vždy chasa,
po lyžiach a vodných atrakciách obzerá sa...
Snehové správy s napätím sleduje
vždy tá časť Slovenska, ktorá prázdninuje.
Zo stredy na východ a z východu
na západ školské voľno postupne
sa posúva, bol to dobrý niečí nápad
– lebo len tá časť Slovenska sa presúva
za snehom a za zábavou akvaparkov.
Ruky si mädlia predavači v rožku párkov
– veď idú predsa konečne na dračku
– milovníci hot-dogov vyrazili na lyžovačku.
Rodičia majú trochu hlavu v smútku
– oddychovať nemajú šancu ani na minútku...
Učitelia nie sú na tom lepšie oveľa
– sotva sa oddýchnutá chasa vráti,
už sa Monitor vo všetkých pádoch omieľ a.
Vyrušia nás síce ešte nakrátko sviatky jari,
dúfať však treba, že Monitor
toho roku sa vydará...
Pokiaľ však deti prázdniny si užívajú
a na horách v snehovej perine sa hrajú,
v dolinách už snežienky ožívajú
a žlté kvietky tavolínov sa usmievajú.
Čoskoro príde sviatok žien a spomienky
na kytičky, keď ešte predávať
sa mohli snežienky,
a potom príde sviatok učiteľov,
deň, keď v škole neskúša sa
a celá trieda žiakov na učiteľov usmieva sa...
Veľ a udalostí marec, mesiac kníh, prináša,
ale čas neúprosný všetko rýchlo odnáša...

Jozef Garlík, st.



VEDIE ŽIVOT TÍM VÝHŔAM

POĎTE DO TOHO S DECKAMI!



POMÔŽTE IM ZÍSKAŤ

1 3000 EUR PRE ŠKOLU

2 1500 EUR NA TRIEDNY VÝLET

Stačí, keď vaši žiaci/študenti vytvorí z obalov lízaniek
Chupa Chups plagát k novému albumu Majka Spirita Y
a sú v hre. Nenechajte ich v tom samých.

Držíme vám päsť!

Súťaže sa môžu zúčastniť triedy
stredných a základných škôl.

VÍAC NA WWW.CHUPACHUPS.SK

LIEČEBNO-RELAXAČNÝ

POBYT na 5 dní / 4 noci



Kúpele Brusno - luxus a komfort počas celého roka pre školstvo,
vrátane zimných i letných prázdnin

Cena pobytu 216 €

ZĽAVA 45%
(úspora +180 €)



- **plná penzia** formou bohatých bufetových stolov
- **3 liečebné procedúry denne** (v čase od 7:00 do 22:00 hod.)
- **BONUS: voľný vstup** do **rehabilitačného bazéna, sauny a parného kúpeľa** (do 22:00 hod.)
Teplota vody v kľudovom liečivom bazéne je 33 - 35 °C.
- **AKCIOVÝ BALÍK** pre skupiny vždy po **2 luxusné procedúry** za zvýhodnené ceny
- **hotelové služby:**
 - na izbe fľaša **Brusnianky**, **župan**, **fén** na vlasy, **trezor**, chladnička s **minibarom**
 - **reštaurácia**, denné **kaviareň**, **nočný bar** s tanečným parketom
 - **ping-pong**, detský kútik, **zapožičanie bicykla** (1 €/deň)
 - na **každom poschodí** je k dispozícii **žehliareň** a **kuchynka** s varnou kanvicou
- **zdravotná starostlivosť:**
počas pobytu klienta je možné absolvovať **diagnostické vyšetrenia**: biochemické a hematologické vyšetrenie krvi, EKG, sonografické vyšetrenie brucha a srdca, ergometriu
- **parkovanie zadarmo** priamo pred hotelom

**DETI
sú vítané**

Deti do 3 rokov zdarma. Deti od 3 do 15 rokov:
prístelka s raňajkami 20 €, prístelka s polpenziou 26 €, prístelka s plnou penziou 35 €. **Voľný vstup do rehabilitačného bazéna** je v cene.

Príplatok za 1 lôžko +13 €/osoba/noc. Daň z ubytovania: 1 €/osoba/noc.



REZERVÁCIE POBYTOV

Spoločnosť S. I. P.
tel.: +421 33 76 281 19, mobil: +421 918 162 515
e-mail : spolocnostsip@gmail.com